



Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества  
Стратегия развития НОУ УНПК «МУК»  
на период с 2025 по 2030 года

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Ректор НОУ УНПК «МУК»,  
д.т.н., профессор Савченко Е.Ю.

«22» января 2025г.

Протокол Ученого Совета  
№ 107 от «21» января 2025г.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**  
**Некоммерческого образовательного учреждения**  
**Учебно-научно-производственного комплекса**  
**«Международный Университет Кыргызстана»**  
**на период с 2025 по 2030 года**

## Стратегия развития НОУ УНПК «МУК»

**МИССИЯ** – «Подготовка международно-признанных, свободно мыслящих специалистов, открытых для перемен, способных трансформировать знания в ценности на благо развития общества.

**ВИДЕНИЕ** – «Быть международно-признанным центром образования, исследований, предпринимательства и консалтинга, способствующим всестороннему развитию личности и общества.

### **ЦЕННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА:**

- ✓ Прозрачность и открытость процессов.
- ✓ Связь образования, науки, бизнеса и общества.
- ✓ Активное участие обучающихся в жизни университета.
- ✓ Устойчивое развитие, социальная ответственность и патриотизм.
- ✓ Принципы этичности, непрерывности, гибкости и инклюзивности.
- ✓ Постоянный профессиональный рост.

### **Стратегическая цель университета**

Основной целью стратегии развития НОУ УНПК «МУК» является устойчивое развитие университета с глубокой международной интеграцией, научной, образовательной и инновационной деятельностью, обеспечивающее высокий уровень качества образовательных программ, конкурентоспособность и профессиональную востребованность выпускников в международном сообществе.

### **Текущее состояние НОУ УНПК «МУК»**

НОУ УНПК «МУК», является одним из ведущих университетов страны который осуществляет свою деятельность с учетом современных тенденций развития образования. В университете сформирована организационная структура, основанная на современной модели управления образовательной организации, реализуемая через автономию структурных подразделений, интеграцию науки и предпринимательства в образовательный процесс, в рамках Университета 4.0.

Университет внедряет передовые образовательные технологии и обеспечивает академическую мобильность обучающихся через партнерские связи с ведущими международными университетами, отвечая на глобальные вызовы.

НОУ УНПК «МУК» — это национальный бренд, предлагающий востребованные образовательные программы, соответствующие международным стандартам.

Выпускники университета востребованы на национальном и международном уровнях, успешно реализуя себя в государственных структурах, бизнес - секторе и международных организациях.

Процент обучающихся, успешно завершивших обучение в НОУ УНПК «МУК» - 98%, из них трудоустроенных выпускников - 55%.

Образовательный процесс в НОУ УНПК «МУК» обеспечивается высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, обладающим необходимыми научными и профессиональными компетенциями для подготовки конкурентоспособных специалистов.

Общая численность профессорско-преподавательского состава (ППС) составляет 696 человек, из них:

- штатных преподавателей – 502 человека (72,1%);
- совместителей – 194 человека (27,8%).

При этом:

- докторов наук – 82 – 11,7%;
- кандидатов наук – 195 – 28%;
- докторов PhD – 22 – 3,1%.

НОУ УНПК «МУК» располагает 7 учебными корпусами: Центральный кампус, включает (спортивный комплекс и молодежный центр), Восточный кампус, Восточный

медицинский кампус, Морфологический кампус, Университетская клиника Аманат, с общей площадью 32704,4 кв. м. В рамках государственно-частного партнерства университет сотрудничает с Чуйской объединенной областной больницей.

Материально-техническая база, обеспечивает проведение всех видов учебной, практической и научно-исследовательской работы, предусмотренных учебным планом и соответствует установленным требованиям.

Инфраструктура университета позволят эффективно обучать студентов и способствует росту контингента обучающихся: с 2022 по 2025 год количество абитуриентов увеличилось на 95%.

НОУ УНПК «МУК» имеет собственный библиотечный фонд. Количество учебников, учебно-методической литературы и учебных пособий составляет 75970 экземпляров, что на 100% покрывает потребности образовательного процесса. Функционирует два зала электронной библиотеки и два читальных зала, оснащенные интерактивными панелями. Обеспеченность обязательными учебниками по дисциплинам учебного плана, а также методическими пособиями к лабораторным и курсовым работам составляет 100%.

Научная библиотека является членом профильных ассоциаций (ЭБНИТ, БИК, АЭБ) и сотрудничает с Научной библиотекой НАН КР, обеспечивая доступ к фонду свыше 1 млн экземпляров учебной и научной литературы.

## **SWOT -анализ**

### ***Сильные стороны***

Современная организационная структура управления;  
Развитая инфраструктура;  
Инновационные образовательные программы;  
Высокий академический уровень профессорско-преподавательского состава;  
Развитая международная партнерская сеть;  
Интеграция результатов научных исследований в учебный процесс;  
Рост публикационной активности и наличие системы стимулирования за научные достижения;  
Высокие показатели трудоустройства выпускников;  
Наличие грантов на обучение с целью привлечения талантливой молодежи;  
Обеспеченность образовательного процесса учебной, научной и художественной литературой;  
Развитая экосистема университета;  
Социальная поддержка сотрудников университета.

### ***Слабые стороны***

Недостаточная входящая академическая мобильность студентов;  
Недостаточная автоматизация процессов;  
Недостаточное количество англоязычных программ;

### ***Возможности***

Цифровизация управленческих процессов;  
Расширение международного сотрудничества;  
Расширение спектра образовательных услуг;  
Развитие инклюзивного образования;  
Внедрение обучения на рабочих местах;  
Развитие бизнеса и предпринимательства

### ***Угрозы***

Высокая конкуренция на рынке образовательных услуг;  
Изменение законодательной и нормативной базы в сфере образования;  
Динамичное изменение рынка труда.

## КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ СТРАТЕГИИ

1. Университет инновационного образования.
2. Научно-исследовательская и консалтинговая деятельность.
3. Инновационно предпринимательская среда.
4. Цифровой университет.
5. Менеджмент человеческих ресурсов.
6. Корпоративное управление и устойчивое развитие.

Мероприятие	Индикаторы / конечный результат	Срок исполнения	Ответственные
<b>Цель 1. Университет инновационного образования</b>			
<b>Задача 1. Современные образовательные программы и методы обучения</b>			
1. Проведение внешнего аудита образовательных программ	Национальная аккредитация. Международная аккредитация. Государственная аккредитация	постоянно	Департамент мониторинга и качества
2. Актуализация существующих и создание конкурентоспособных образовательных программ СПО, специалитета, бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, докторантуры PhD, востребованных на международном образовательном рынке труда.	1. Обновление образовательных программ на 100% 2. Расширение каталога Minog дисциплин	ежегодно  на 50%	Кафедры  Департамент образования
3. Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями	Согласование образовательных программ работодателями 100%.	Май текущего года	Кафедры Департамент образования Департамент Мониторинга и качества Центр карьеры
4. Проведение семинаров и тренингов для преподавателей по новым педагогическим технологиям и методикам развития soft skills	Внедрение образовательный процесс новых методов (например: flipped classroom, blended learning), gamification, ежегодно по 20%	В течение года	Департамент Мониторинга и качества
5. Практико-ориентированность ОП: привлечение представителей рынка труда, развитие системы инжиниринга и трансфера технологий	Доля преподавателей-практиков (приглашенных экспертов из индустрии) в общем	В течение года	Заведующие кафедрами Центр личностного роста

	составе преподавателей — не менее 15%.		
6. Усиление портфеля образовательных программ, интегрирующих развитие профессиональных (hard skills) и личностных (soft skills) компетенций для повышения конкурентоспособности выпускников	Доля программ с интеграцией soft skills	ежегодно	Заведующие кафедрами Департамент образования Департамент Мониторинга и качества
7. Реализация образовательных программ на государственном, официальном и иностранном языках	30% от общего количества образовательных программ	До 2030 года	Проректор по развитию государственного языка Проректоры по учебно-административной работе
<b>Задача 2. Партнерство с зарубежными университетами</b>			
1. Интеграция в международную сеть университетов-партнеров	5% совместных мероприятий ежегодно	ежегодно	Проректор по международной деятельности и науке Международный отдел
2. Подписание новых меморандумов и договоров о сотрудничестве с зарубежными университетами.	5% ежегодно	ежегодно	Ректор Проректор по международной деятельности и науке Международный отдел
3. Реализация совместных международных проектов (Erasmus+, Caghan)	2-3% ежегодно	ежегодно	Ректорат Международный отдел
4. Развитие программы ESG (зеленый университет)	на 2% ежегодно	ежегодно	Ректорат Международный отдел
5. Развитие международных образовательных и научных сетей - (Magna Charta)	Постоянно	Постоянно	Проректор по международной деятельности и науке Отдел науки
<b>Задача 3. Глобальная образовательная интеграция</b>			
1. Создание и разработка совместных образовательных программ, программ двойных дипломов	Не менее одной программа в год	В течение года	Департамент образования Международный отдел Кафедры
2. Проведение совместных международных мероприятий, онлайн-курсов.	Вебинары, конференции, мастер-классы с участием зарубежных коллег, в течение года, постоянно	В течение года	Проректор по международной деятельности и науке Отдел науки Высшая школа аспирантуры и докторантуры PhD Кафедры
3. Увеличение количества международной	на 5% ежегодно	2 раза в год	Проректора кампусов Международный отдел

академической мобильности ППС и обучающихся			Департамент образования Деканаты
4. Интеграция с международными бизнес-инкубаторами и технологическими парками	1-2 договора в год по развитию инновационного предпринимательства	Постоянно	Проректор по учебно-административной работе ЦК
<b>Задача 4. Создание культуры непрерывного академического качества</b>			
1. Внедрение системы перманентного самооценивания мониторинга	Ежегодные внешние экспертизы и Ежегодные внутренние аудиты	Постоянно	Департамент Мониторинга и качества
2. Совершенствование системы обратной связи	Анкетирование всех заинтересованных сторон, в течение года	В течение года	Лаборатория социальных практик
3. Развитие системы рейтинга сотрудников и обучающихся	Ежегодно	Постоянно	Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества Деканаты
<b>Цель 2. Научно-исследовательская и консалтинговая деятельность</b>			
<b>Задача 1. Развитие собственных исследовательских лабораторий и центров</b>			
1. Развитие исследовательских институтов, лабораторий и центров	Не менее 1 проекта в год	Ежегодно	Проректор по международной деятельности и науке Проректор по науке МШМ «МУК»
2. Привлечение зарубежных специалистов для проведения совместных исследований на базе институтов, лабораторий и центров	Не менее 1 совместного исследования	Ежегодно	Проректор по международной деятельности и науке Проректор по науке МШМ «МУК»
3. Увеличение количества научных исследований и публикаций	На 10%	Ежегодно	Проректор по международной деятельности и науке Проректор по науке МШМ «МУК» Кафедры
4. Увеличение количества патентов и актов внедрения	На 10%	Ежегодно	Проректор по международной деятельности и науке Проректор по науке МШМ «МУК» Кафедры
5. Создание и развитие научных школ	1 приоритетное направление – 1 научная школа	До 2030 года	Проректор по международной деятельности и науке

			Проректор по науке МШМ «МУК»Кафедры
<b>Задача 2. Инновационно-исследовательская трансформация</b>			
1.Проведение обучающих семинаров, тренингов по разработке и развитию стартапов, акселераторов, бизнес-инкубаторов, инновационных проектов	Не менее 5 семинаров, тренингов в год	В течение года	Отдел науки
2.Подписание меморандумов и договоров о сотрудничестве с Технопарками, Стартап-центрами, Бизнес-ангелами, Бизнес-компаниями	На 1%	Ежегодно	Ректорат Международный отдел
3.Привлечение инвестиций в инновационно-исследовательские проекты	На 1%	Постоянно	Ректорат Международный отдел
4. Внедрение результатов научных исследований в учебные программы	Акты внедрения, не менее 20%	В течение года	Отдел науки Кафедры
<b>Задача 3. Активная реализация научных и бизнес-проектов с внешними партнерами</b>			
1.Реализация научно-исследовательских и бизнес-проектов с зарубежными партнерами и реальным сектором экономики	Не менее одного проекта в год	До 2030 года	Проректор по учебно-административной работе ЦК Проректор по учебно-административной работе МШМ «МУК»
<b>Цель 3. Инновационно предпринимательская среда</b>			
<b>Задача 1. Технологическая инфраструктура</b>			
1.Развитие и совершенствование инновационной инфраструктуры университета	Ежегодное обновление инновационной инфраструктуры университета на 20% ежегодно	Ежегодно	Ректорат
3.Поддержка технологических инициатив	Количество инновационных лаборатории, коворкингов, стартапов	В течение года	Ректор Первый проректор
4.Обеспечение доступа к базам SCOPUS, Web of Science	100%	Постоянно	Отдел науки
5. Использование программы Антиплагиат	100%	Постоянно	Отдел науки
<b>Задача 2. Менторство и консультации</b>			
1. Повышение вовлеченности студентов и научных сотрудников в инновационную деятельность	Доля студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов,	В течение года	Проректор по международным связям и науке Кафедры

	вовлечённых в инновационную деятельность / не менее 30%		Деканат магистратуры
2. Стимулирование активности студентов и сотрудников в сфере инновационной деятельности	Внедрение механизмов и инструментов стимулирования	Постоянно	Первый проректор Проректор по международным связям и науке
<b>Задача 3. Развитие инновационной культурной среды</b>			
1. Поддержка инновационного предпринимательства	Доля инновационной деятельности в университете - 1%	Ежегодно	Проректор по международным связям и науке Кафедры
2. Финансовое обеспечение инновационных проектов	1% от бюджета университета; привлеченные внебюджетные средства	Ежегодно	Первый проректор Проректор по международным связям и науке Кафедры
3. Поощрение за инновационную деятельность	Система наград и признаний	Ежегодно	Первый проректор Проректора Отдел управления персоналом
<b>Задача 4. Интеграция предпринимательства и бизнеса</b>			
2. Проведение коммерческих научных исследований по запросу представителей рынка труда	Выпускная квалификационная работа, магистерская диссертация, PhD диссертация	До 2030 года	Ректорат Высшая школа аспирантуры и докторантуры PhD Магистратура
3. Обучение преподавателей и студентов развитию инновационным и предпринимательским навыкам	Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации	До 2030 года	Ректорат
4. Разработка и внедрение образовательных программ с элементами обучения на рабочем месте (дуальное обучение)	Не менее 3 образовательных программ в год	Ежегодно	Центр карьеры Кафедры Департамент образования
<b>Цель 4. Цифровой университет</b>			
<b>Задача 1. Интеграция цифровых технологий в обучение, исследования и управление</b>			
1. Улучшение технической базы университета	Ежегодно на 20%	Ежегодно	Ректорат
2. Развитие современных ресурсных платформ для дистанционного и смешанного обучения	Увеличение интерактивных учебных материалов и ресурсов на 10%	Ежегодно	Отдел информационных технологий и цифровизации Сектор АСУ AVN
3. Обучение цифровой	Тренинги для	Постоянно	Отдел информационных

грамотности по работе с электронными платформами	преподавателей по работе с LMS и новыми технологиями. Курсы повышения цифровой грамотности для студентов. Периодически		технологий и цифровизации Сектор АСУ AVN
4. Расширение компетенций AVN	По мере необходимости	Постоянно	Сектор АСУ AVN
<b>Задача 2. Автоматизация цифровых процессов университета</b>			
1. Внедрение проекта e-Kuzmat	до 50% процессов	До января 2027 года	Отдел управления персоналом Отдел информационных технологий и цифровизации
2. Внедрение СЭД	до 30% процессов	До 2030 года	Отдел управления персоналом Отдел информационных технологий и цифровизации
3. Автоматизация административных процессов	Учет, расписание, отчетность до 50%	До 2030 года	Проректора Отдел информационных технологий и цифровизации Сектор АСУ AVN
<b>Задача 3. Развитие цифровых продуктов университета</b>			
1. Создание интерактивных модулей Создание MOOC-видеолекций	Видеолекции, обучающие программы до 10% Запись онлайн-лекций (Lecture recording) 50% Создание видеоуроков (Video lessons creation) – 30% Видеолекции для дистанционного обучения- 20% Запись лекций для YouTube-канала – 30%	До 2030 года	Проректора Отдел информационных технологий и цифровизации Кафедры
2. Создание автоматизированной системы рейтинга ППС и сотрудников	100%	До 2030 года	Проректора Отдел науки Сектор АСУ AVN Кафедры
<b>Задача 4. Повышение безопасности и доступности данных</b>			
1. Разработка и утверждение	Совершенствование	Постоянно	Ректорат

политики безопасности данных	правил, требований, инструкций и ответственности к защите данных		Руководители структурных подразделений Бухгалтерия
2. Обучение персонала и формирование культуры безопасности	Проведение обучающих семинаров и тренингов, ежегодно	Постоянно	Ректорат Руководители структурных подразделений Бухгалтерия
<b>Цель 5. Менеджмент человеческих ресурсов</b>			
<b>Задача 1. Гибкая кадровая политика и система поддержки профессионального роста</b>			
1. Привлечение внешних специалистов	5%	Постоянно	Ректор, Проректоры по административной и учебной работе
2. Совершенствование системы вознаграждения	Один раз в год	Ежегодно	Ректорат
3. Развитие системы профессионального роста ППС и сотрудников	Количество прошедших повышение квалификации	Постоянно	I-Проректор, Проректоры по административной и учебной работе Департамент Мониторинга и качества
<b>2. Создание системы KPI и KPA персонала</b>			
1. Определение ключевых направлений по измерению эффективности деятельности ППС и сотрудников	Критерии эффективности	До 2030 года	Ректорат Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества
2. Разработка системы обеспечения прозрачности процесса оценки	Автоматизация процесса оценки (платформа)	До 2030 года	Ректорат Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества
3. Внедрение системы оценки полезности и проактивности ППС и сотрудников.	Ключевые показатели активности	До 2030 года	Ректорат Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества
<b>3. Мотивация за научные, образовательные и предпринимательские достижения</b>			
1. Повышение мотивации ППС, сотрудников и обучающихся по результатам научной деятельности	Материальное и нематериальное поощрение по результатам научной деятельности 100%	Ежегодно	Ректор Первый проректор Отдел науки
2. Льготы, обучающимся за высокую успеваемость	от 10 - 100% скидки на оплату обучения	Один раз в год	Комиссия по льготам
3. Проведение курсов	От 50-100% оплата	Постоянно	Первый проректор

повышение квалификаций за счет университета	стоимости обучение		Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества
4. Поддержка публикационной деятельности	Бесплатные публикации в журналах университета и Сборниках конференций	В течение года	Первый проректор Отдел науки
5. Создание и поддержка предпринимательской среды	Не менее 1% от бюджета	В течение года	Первый проректор
<b>4. Сотрудничество с международными экспертами</b>			
1. Сотрудничество и проведение экспертных сессий с международными экспертами в области развития HR	Один раз в год	В течение года	Ректорат Отдел управления персоналом
2. Обучение в соответствии международными стандартами в области HR для управленческого персонала	Один раз в год	В течение года	Ректорат Отдел управления персоналом
3. Повышение квалификации HR-персонала через национальные и международные программы	Один раз в год	В течение года	Ректорат Отдел управления персоналом
<b>Цель 6. Корпоративное управление и устойчивое развитие</b>			
<b>Задача 1. Стратегическое планирование и устойчивое развитие</b>			
1. Развитие системы «открытый университет»	Инновационный и открытый сайт университета, включающий все сферы деятельности	Постоянно	Все структурные подразделения
2. Достижение целей устойчивого развития в соответствии с Национальной программой развития Кыргызской Республики до 2030 года	Мероприятия, согласованные с Национальной программой развития Кыргызской Республики до 2030 года	До 2030 года	Все структурные подразделения
3. Обеспечение гибкости и адаптивности организации к внешней среде, эффективное управление рисками	Результаты анализа внешних вызовов и результатов изменения.	До 2030 года	Ректорат
4. Обеспечение финансовой устойчивости путем оптимизации расходов деятельности университета	На 5 %	Ежегодно	Ректорат

<b>Задача 2. Повышение академической репутации университета</b>			
1. Позиционирование и продвижение бренда университета среди целевых аудиторий	Обновление брендбука университета и продвижения бренда в медиа-пространстве, постоянно	Постоянно	Департамент развития Отдел информационных технологий и Цифровизации
2. Продвижение университета в национальном и мировом рейтинге	Место в академическом национальном рейтинге ТОП 10 и мировом рейтинге	Постоянно	Международный отдел Отдел науки
3. Повышение острепенённости ППС в реализации учебного процесса	Увеличение доли острепенённых ППС 50% Увеличение доли ППС со знанием иностранного языка 40%	Ежегодно	Отдел управления персоналом Департамент образования Кафедры
4. Продвижение программ международного сотрудничества и партнерства	До 5%	Постоянно	Все структурные подразделения
<b>Задача 3. Управление качеством процессов университета</b>			
1. Аудит процессов университета	Эффективность и результативность процессов и направлений университета (%)	Один раз в год	Ректорат Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества
2. Разработка и внедрение процессов управления качеством образовательных программ	Внедрение методики, постоянного улучшения: PDCA (Планируй-Делай-Проверяй-Действуй)	Постоянно	Департамент Мониторинга и качества Департамент образования Кафедры
3. Развитие культуры качества	Улучшение качества образовательных услуг, научных исследований и управления 100%	Постоянно	Департамент Мониторинга и качества Департамент образования Кафедры
4. Использование программных инструментов для обратной связи	Постоянный анализ обратной связи 100%	Постоянно	Лаборатория социальных практик Департамент Мониторинга и качества
5. Мониторинг и оценка результативности преподавательского состава и процессов обучения	100%	Ежегодно	Департамент Мониторинга и качества

<b>Задача 4. Реализация корпоративной социальной ответственности</b>			
1. Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и сотрудников университета	Количество кружков, секций, соответствующих потребностям обучающихся и сотрудников	Постоянно	Центр личностного роста
2. Реализация экологических проектов, волонтерских программ, социальных проектов	Количество социальных проектов	Один раз в год	Департамент развития Кафедры
3. Развитие доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Не менее 1%	Постоянно	Проректора
4. Усиление этичного менеджмента	100%	Постоянно	Все структурные подразделения