



Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Операционный план реализации Стратегии развития НОУ УНПК «МУК»
на 2025-2026 учебный год

**Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный Университет Кыргызстана»**

«УТВЕРЖДЕНО»

Ректор НОУ УНПК «МУК»

д.т.н., профессор Савченко Е.Ю.

«30» 06 2025г.

Протокол заседания

Ученого совета № 113

«30» 06 2025г.

**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
реализации Стратегии развития
Некоммерческого образовательного учреждения
Учебно-научно-производственного комплекса
«Международный Университет Кыргызстана»
на 2025-2026 учебный год**

Бишкек – 2025 г.



Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Операционный план реализации Стратегии развития НОУ УНПК «МУК»
на 2025-2026 учебный год

Мероприятие	Индикаторы / конечный результат	Срок исполнения	Ответственные
Цель 1. Университет инновационного образования			
Задача 1. Современные образовательные программы и методы обучения			
1. Проведение внешнего аудита образовательных программ	Прохождение аккредитации: 4 программ на национальном уровне 1 институциональной аккредитации на международном уровне	Апрель 2026 Март 2026	Ректор, проректора, все структурные подразделения
2. Актуализация существующих и создание конкурентоспособных образовательных программ СПО, специалитета, бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, докторантуры PhD, востребованных на международном образовательном рынке труда	1. Обновление образовательных программ на 100% 2. Расширение каталога Minor дисциплин	ежегодно	Кафедры Департамент образования
3. Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями	Согласование образовательных программ с работодателями 100%.	Май текущего года	Кафедры Департамент образования Департамент Мониторинга качества и Центр карьеры
4. Проведение семинаров и тренингов для преподавателей по новым педагогическим технологиям и методикам развития soft skills	Внедрение в образовательный процесс новых методов 20%	В течение года	Департамент Мониторинга качества. и Кафедры
5. Привлечение представителей рынка труда в образовательный процесс	5%	В течение года	Заведующие кафедрами и Центр карьеры
6. Проработка вопросов по развитию ОП на государственном и иностранном языках	Сертификаты владения государственным и иностранным языком	В течение года	Проректор по развитию государственного языка и Проректоры по учебно-административной работе
Задача 2. Партнерство с зарубежными университетами			
1. Подписание новых меморандумов и договоров о сотрудничестве с зарубежными университетами.	5% ежегодно	В течение года	Ректор и Проректор по международной деятельности и науке и Международный отдел
2. Развитие программы ESG (зеленый университет)	Проведение мероприятий по экологическому просвещению	В течение года	Международный отдел. и Кафедры
3. Развитие международных образовательных и научных сетей - (Magna Charta)	Проведение обучающего семинара	Согласно плану работы отдела науки	Проректор по международной деятельности и науке и Международный отдел



Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Операционный план реализации Стратегии развития НОУ УНПК «МУК»
на 2025-2026 учебный год

4. Увеличение количества международной академической мобильности ППС и обучающихся	на 5%	В течение года	Проректора кампусов Международный отдел Департамент образования Деканаты
--	-------	----------------	---

Задача 3. Глобальная образовательная интеграция

1. Проработка вопросов о реализации совместных образовательных программ	Подписание меморандума о создании совместной образовательной программы	В течение года	Департамент образования Международный отдел Кафедры
2. Проработка вопросов интеграции с международными бизнес-инкубаторами и технологическими парками	Подписание меморандума по развитию предпринимательства	В течение года и	Проректоры

Задача 4. Создание культуры непрерывного академического качества

1. Проведение внутреннего аудита	Все структурные подразделения	Июнь	Департамент Мониторинга и качества
Анкетирование всех заинтересованных сторон	Отчет об итогах аудита	В течение года	Лаборатория социальных практик

Цель 2. Научно-исследовательская и консалтинговая деятельность

Задача 1. Развитие собственных исследовательских лабораторий и центров

1. Развитие исследовательских лабораторий и центров	Не менее 1 проекта в год	Ежегодно	Проректор по международной деятельности и науке Проректор по науке МШМ «МУК»
2. Увеличение количества научных исследований и публикаций	На 10%	Ежегодно	Проректор по международной деятельности и науке Проректор по науке МШМ «МУК» Кафедры

Задача 2. Инновационно-исследовательская трансформация

1. Проведение обучающих семинаров, тренингов по разработке и развитию стартапов, акселераторов, бизнес-инкубаторов, инновационных проектов	Не менее 5 семинаров, тренингов в год	В течение года	Отдел науки
2. Внедрение результатов научных исследований в учебные программы	Акты внедрения	В течение года	Отдел науки Кафедры

Цель 3. Инновационно предпринимательская среда

Задача 1. Технологическая инфраструктура

1. Обеспечение доступа к базам SCOPUS, Web of Science	100%	В течение года	Отдел науки
2. Использование программы Антиплагиат	100%	В течение года	Отдел науки

Задача 2. Развитие инновационной культурной среды



Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Операционный план реализации Стратегии развития НОУ УНПК «МУК»
на 2025-2026 учебный год

1. Финансовое обеспечение инновационных проектов	1% от бюджета университета	Ежегодно	Первый проректор Проректор по международным связям и науке
2. Поощрение за инновационную деятельность	Поощрения за инновационную деятельность	Ежегодно	Первый проректор Проректора Отдел управления персоналом

Задача 2. Интеграция предпринимательства и бизнеса

1. Обучение преподавателей и студентов развитию инновационным и предпринимательским навыкам	Сертификаты о обучении	В течение года	Ректорат
2. Разработка и внедрение образовательных программ с элементами обучения на рабочем месте (дуальное обучение)	3 образовательные программы в год	Ежегодно	Центр карьеры Кафедры Департамент образования

Цель 4. Цифровой университет

Задача 1. Интеграция цифровых технологий в обучение, исследования и управление

1. Улучшение технической базы университета	Обновление программного обеспечения на 20%	В течение года	Ректорат
2. Обучение цифровой грамотности по работе с электронными платформами	Организация двух тренингов по владению новыми технологиями. Курсы повышения цифровой грамотности для студентов.	май 2026 года	Отдел информационных технологий и цифровизации Сектор АСУ AVN
3. Расширение компетенций AVN	Заявки на расширение услуг платформы AVN	По необходимости	Сектор АСУ AVN

Задача 2. Автоматизация цифровых процессов университета

1. Внедрение проекта e-Kyzmat	до 25% процессов	В течении года	Отдел управления персоналом Отдел информационных технологий и цифровизации
2. Внедрение СЭД	до 5% процессов	В течении года	Отдел управления персоналом Отдел информационных технологий и цифровизации

Задача 3. Развитие цифровых продуктов университета

1. Создание интерактивных модулей Создание MOOC-видео лекций	Создание видео лекций для дистанционного обучения- 10% Запись лекций для YouTube-канала – 1%	В течении года	Проректора Отдел информационных технологий и цифровизации Кафедры
---	---	----------------	---

Задача 4. Повышение безопасности и доступности данных

1. Разработка и утверждение политики безопасности данных	Назначение ответственных лиц и разработка правил, требований, инструкций по защите данных	В течении года	Руководители структурных подразделений
--	---	----------------	--



Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Операционный план реализации Стратегии развития НОУ УНПК «МУК»
на 2025-2026 учебный год

Цель 5. Менеджмент человеческих ресурсов			
Задача 1. Гибкая кадровая политика и система поддержки профессионального роста			
1. Привлечение внешних специалистов	ППС (совместители) 5%	В течении года	Проректоры по административной и учебной работе, кафедры
Задача 2. Развитие системы КРП и КРП персонала			
1. Определение ключевых направлений по измерению эффективности деятельности ППС и сотрудников	Критерии эффективности	май	Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества
Задача 3. Мотивация за научные, образовательные и предпринимательские достижения			
1. Повышение мотивации ППС, сотрудников и обучающихся по результатам научной деятельности	Материальное поощрение по результатам научной деятельности 100%	Ежегодно	Ректор Первый проректор Отдел науки
Задача 4. Сотрудничество с международными экспертами			
1. Сотрудничество и проведение экспертных сессий с международными экспертами в области развития HR	Один раз в год	октябрь	Отдел управления персоналом
Цель 6. Корпоративное управление и устойчивое развитие			
Задача 1. Стратегическое планирование и устойчивое развитие			
1. Развитие системы «открытый университет»	Постоянное обновление сайта университета	В течение года	Все структурные подразделения
3. Обеспечение гибкости и адаптивности организации к внешней среде, эффективное управление рисками	SWOT – анализ деятельности университета	Ежегодно	Ректорат
Задача 2. Повышение академической репутации университета			
1. Позиционирование и продвижение бренда университета среди целевых аудиторий	Обновление брендбука университета и продвижение бренда в медиа-пространстве	Постоянно	Департамент развития Отдел информационных технологий и Цифровизации
2. Продвижение программ международного сотрудничества и партнерства	Участие в выставках, культурных мероприятиях на национальном и международном уровне (не менее 4 мероприятий в год)	В течение года	Все структурные подразделения
Задача 3. Управление качеством процессов университета			
1. Аудит процессов университета	Оценка эффективности и результативности процессов и направлений университета	Один раз в год	Ректорат Отдел управления персоналом Департамент Мониторинга и качества
2. Использование программных инструментов для обратной связи	Проведение анкетирования согласно плану работы Лаборатории социальных практик 100%	Постоянно	Лаборатория социальных практик Департамент



Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Операционный план реализации Стратегии развития НОУ УНПК «МУК»
на 2025-2026 учебный год

			Мониторинга качества	и
3. Мониторинг и оценка результативности процесса обучения	Проведение мониторинга 2 раза в год	Ежегодно	Департамент Мониторинга качества	и
Задача 4. Реализация корпоративной социальной ответственности				
1. Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и сотрудников университета	Развитие секции волейбола для сотрудников. Организация танцевальной секции для студентов и сотрудников университета	Постоянно	Проректор кампуса	