



Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Фонд оценочных средств по дисциплине «Психология лидерства»
Центральный кампус / Кафедра «Философия»

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УЧЕБНО-НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА»**

Кафедра «Философия»

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по
учебно-административной работе
д.ю.н., доцент Карабалаева С.Б.

«22»  2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

«Психология лидерства»

основной образовательной программы по направлению 530100 Философия

квалификация выпускника: бакалавр

Бишкек – 2025



Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Фонд оценочных средств по дисциплине «Психология лидерства»
Центральный кампус / Кафедра «Философия»

Фонд оценочных средств по дисциплине «Психология лидерства» разработана в соответствии с требованиями ГОС ВПО по направлению 530100 Философия, квалификация бакалавр.

Разработчики фонда оценочных средств:

1. Д.филос.н., и.о. доцента кафедры «Философия»
Брусилковский Д.А.

(подпись)

2. Заведующая кафедрой,
к.филос.н., доцент Сейталиева Г.А.

(подпись)

Фонд оценочных средств обсужден на заседании кафедры «Философия»

Протокол № 2 от « 2 » октября 2025 г.

Руководитель образовательной программы /
Заведующая кафедрой,
к.филос.н., доцент Сейталиева Г.А.

(подпись)

Внешняя рецензия дана кандидатом философских наук, доцентом кафедры философии и общественных наук КГМА имени И. Ахунбаева Акматовой Н.С.

«22» 10 2025 г. (рецензия прилагается)



1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ учебной дисциплины «Психология лидерства»

1.1. Компетенции обучающихся, формируемые в результате освоения дисциплины.

1. **ПК-7** – способен проводить философский анализ развития и функционирования социальных институтов современного общества;
2. **ПК-13** – способен планировать, организовывать и управлять процессами и применять современные методы менеджмента для эффективной организации труда;
3. **ПК-15** – способен анализировать (креативность и критическое мышление) и консультировать по глобальным, региональным и национальным проблемам человечества;

1.2. Планируемые результаты освоения учебной дисциплины.

После освоения данной дисциплины обучающийся:

Будет знать основные подходы и концепции лидерства: подход с позиции личных качеств, поведенческий подход; подход с позиции власти, ситуационный подход.

Будет способен понимать социально-психологические особенности организационного лидерства и отличие этой формы лидерства от менеджмента, руководства, лидерства в малой группе, политического лидерства.

Будет способен использовать и проводить философский анализ развития и функционирования социальных институтов современного общества.

Будет способен осуществлять, планировать, организовывать и управлять процессами и применять современные методы менеджмента для эффективной организации труда.

Будет способен анализировать (креативность и критическое мышление) и консультировать по глобальным, региональным и национальным проблемам человечества

Будет способен синтезировать и осуществлять управленческое психологическое консультирование лидеров организации.

Будет способен оценивать уровень развития организационной одарённости.

Будет способен овладеть приемами и методами изучения жизненного пути, движущих сил и условий развития личности лидеров организации.

1.3. Оценочные средства контроля успеваемости.

Оценка теоретического курса учебной дисциплины осуществляется с использованием формативного и суммативного контроля.

Текущий (формативный) и рубежный (суммативный) контроль – проводится в течение определенного периода обучения, семестра или модуля в соответствии с календарным графиком.

При формативном и суммативном контроле используются следующие оценочные средства: