Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный Университет Кыргызстана»
Кафедра «Социальная работа и социально-гуманитарные науки»
Лаборатория социальных практик

АНКЕТА
социологического исследования на тему:
«Трудовая мотивация работников колледжа НОМАД НОУ УНПК «МУК» в современных условиях»

Согласовано:
Директор Департамента мониторинга и качества — Халилова М.В.

Заведующая кафедрой СРиСГН — Жоомартова Э.Ж.

Заведующая лабораторией социальных практик — Алымбаева Н.Н.

Бишкек-2026

Анкета!

Уважаемые преподаватели и сотрудники колледжа НОМАД НОУ УНПК «МУК»!

Лаборатория социальных практик проводит социологическое исследование на тему: **«Трудовая мотивация работников колледжа НОМАД НОУ УНПК «МУК» в современных условиях»**.

Цель исследования изучить мотивацию и уровень удовлетворенности работой в колледже сотрудников и преподавателей. Результаты исследования будут использованы для совершенствования деятельности колледжа университета. Опрос носит анонимный характер, все полученные данные будут использоваться только в обобщенном виде.

Благодарим Вас за сотрудничество и надеемся на ваши искренние ответы!

Социально-демографический блок:

1. **Вы представляете в колледже:**
   1. Профессорско-преподавательский состав
   2. Административно-управленческий персонал
2. **Ваш пол:**
   1. Мужской
   2. Женский
3. **Ваш возраст:**
   1. 20-29
   2. 30-39
   3. 40-49
   4. 50-59
   5. 60 и старше
4. **Является ли колледж НОМАД вашим основным местом работы?**
   1. Да, колледж НОМАД является основным и единственным местом работы
   2. Да, колледж НОМАД является основным, но не единственным местом работы
   3. Нет, колледж НОМАД является не основным, а дополнительным местом работы
5. **Ваш стаж работы в колледже НОМАД?**
   1. 1-5 лет
   2. 6-10 лет
   3. 11-15 лет
   4. Более 15 лет

6. **Какие факторы привлекают Вас в профессиональной деятельности колледжа НОМАД?** *(отметьте не более 3-х вариантов ответа)*
   1. Высокий престиж колледжа НОМАД
   2. Здоровая морально-психологическая атмосфера в коллективе
   3. Хорошие условия организации труда
   4. Перспектива профессионального роста
   5. Достойная заработная плата
   6. Возможность заниматься научной деятельностью
   7. Другое (*напишите*) _____

7. **Какие мероприятия, проводимые в колледже НОМАД, способствуют вашему профессиональному росту?** (*отметьте не более 3-х вариантов ответа)*
   1. Тренинги, семинары, вебинары спонсируемые руководством колледжа
   2. Курсы повышения квалификации
   3. Курсы английского языка
   4. Стажировки, поездки в зарубежные университеты
   5. Курсы кыргызского языка
   6. Бесплатная публикация научных статей
   7. Поддержка научных работ
   8. Льготы для сотрудников
   9. Другое (*напишите*) _____

8. **Насколько вы удовлетворены следующими аспектами работы в колледже НОМАД?** Отметьте по 5-ти балльной шкале, где *5 – удовлетворен в полной мере; 4 – скорее удовлетворен; 3 – удовлетворен; 2 – скорее не удовлетворен; 1 – абсолютно не удовлетворен.*

Критерии оценки	5	4	3	2	1
Условиями работы в колледже					
Системой поощрения результатов вашей деятельности					
Возможностями, которые предоставляются для повышения квалификации					
Обслуживанием в библиотеке / Качеством и количеством учебно-методической литературы					
Деятельностью администрации университета в организации работы сотрудников и ППС					
Доступностью компьютерных ресурсов					
Организацией корпоративных, праздничных мероприятий					
Возможностями занятий различными видами спорта в университете					

9. Как вы оцениваете инфраструктуру колледжа НОМАД? Отметьте по 5-ти балльной шкале, где *1– очень плохо, 2 – плохо, 3 – удовлетворительно, 4 – хорошо, 5 – отлично*

Критерии оценки	5	4	3	2	1
Территория колледжа (*дорожки, скамейки*)					
Места общественного пользования (*фойе, коридоры, туалеты, лестница*)					
Работа столовой (*обслуживание и ассортимент продукции*)					
Работа столовой (*цены на блюда*)					
Работа столовой (*чистота столов, столовых приборов*)					
Работа кафетерия					
Система отопления помещений					
Оснащенность учебных аудиторий современными техническими средствами обучения					
Материально-техническая оснащенность кабинетов и отделов					

10. По Вашему мнению, что может повысить Вашу мотивацию к работе? (*отметьте не более 3-х вариантов ответа)*

1. Материальные поощрения (повышение заработной платы, премии, льготы и т.д.)
2. Нематериальные поощрения (грамоты, благодарственные письма и т.д.)
3. Программа обучения и повышения квалификации
4. Улучшение условий труда
5. Гибкий график или возможность работать удаленно
6. Возможность проявлять инициативу и творческий подход
7. Четкие задачи и понятные цели
8. Другое _____

11. По Вашему мнению, какие обстоятельства снижают эффективность вашей работы в колледже НОМАД? (*отметьте не более 3-х вариантов ответа)*

1. Недостаточное учебно-методическое обеспечение
2. Плохие условия на работе
3. Большой объем работы
4. Много дополнительной документальной, письменной работы (*для преподавателей*)
5. Состояние личного здоровья
6. Удаленность места проживания от работы
7. Недостаточная профессиональная подготовка

8. Напряженный\нездоровый микроклимат в коллективе
9. Другое (*напишите*) _____

12. Довольны ли вы своей заработной платой?

1. Доволен(а) полностью
2. Скорее да, чем нет
3. Скорее нет, чем да
4. Нет, совершенно не недоволен(а)

13. Каковы ваши планы по работе на ближайшие 3-5 лет?

1. Продолжить работать в той же должности
2. Перейти на следующую должность с повышением
3. Перейти работать в другое структурное подразделение университета
4. Перейти в другую организацию с более высокой оплатой труда
5. Перейти в другую организацию с более высокой должностью
6. Уехать на стажировку, работу в другую страну
7. Другое (*напишите*) _____

14. Ваши предложения и рекомендации для улучшения работы колледжа НОМАД:

_____
_____
_____
_____

Благодарим за участие!