Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс «Международный Университет Кыргызстана»
Кафедра «Социальная работа и социально-гуманитарные науки»
Лаборатория социальных практик

Отчет
социологического исследования среди работодателей
на тему:
«Удовлетворенность работодателей знаниями и навыками выпускников НОУ УНПК «МУК»

Согласовано:
Директор Департамента
мониторинга и качества — Халилова М.В.

Заведующая кафедрой СРиСГН — Жоомартова Э.Ж.

Заведующая лабораторией
социальных практик — Алымбаева Н.Н.

Бишкек-2025

Введение

В условиях динамично меняющегося рынка труда особую значимость приобретает соответствие качества высшего образования требованиям работодателей. Одним из ключевых показателей эффективности образовательной деятельности университета является уровень профессиональной подготовки его выпускников и степень их востребованности в профессиональной среде.

С целью оценки профессиональных качеств выпускников бакалавриата и магистратуры НОУ УНПК «МУК» Лабораторией социальных практик было проведено социологическое исследование среди работодателей, сотрудничающих с университетом. Основной целью исследования являлось выявление степени удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников всех специальностей и направлений обучения, а также получение обратной связи для дальнейшего совершенствования образовательных программ.

В ходе исследования работодателям предлагалось ответить на вопросы анкеты, направленные на оценку уровня профессиональных, личностных и коммуникативных компетенций выпускников, их готовности к практической деятельности и соответствия требованиям современного рынка труда. Полученные данные будут использованы для корректировки учебных планов, усиления практико-ориентированной подготовки и повышения качества образовательного процесса в университете.

В исследовании приняли участие 34 работодателя, представляющие организации и структуры, сотрудничающие с кафедрами НОУ УНПК «МУК». Сбор данных осуществлялся с апреля по декабрь 2025 года.

Таблица 1

Сведения об опрошенной организации

Название организации	Занимаемая должность респондентов	Кафедра НОУ УНПК «МУК», с которой вы сотрудничаете?
Кейтеринговая компания Eurocatringcompany	Директор	Кафедра Туризма
ОсОО "УЛТИМЕЙТ ЭДВЕНЧЕ"	Тур менеджер	Кафедра Туризма
НИКОС ГРУПП	Директор	Кафедра Туризма
Оо «СПТК»	Исполнительный директор	Кафедра Туризма
Кругосвет	Менеджер	Кафедра Туризма
Общественное объединение Союз Пешеходного Туризма Кыргызстана	Исполнительный директор	Кафедра Туризма
ОсОО Никос Групп		Кафедра Туризма

Свердловский районный суд	Руководитель аппарата	Кафедра Юриспруденции и международного права
Министерство Юстиции	Специалист	Кафедра Юриспруденции и международного права
Бишкекский городской суд	Судья	Кафедра Юриспруденции и международного права
Правовая клиника Адилет	Заместитель директора	Кафедра Юриспруденции и международного права
Служба судебных исполнителей	Старший судебный исполнитель	Кафедра Юриспруденции и международного права
Чуйская областная адвокатура	Председатель адвокатуры	Кафедра Юриспруденции и международного права
Мэрия города Бишкек	Главный специалист	Кафедра Социальной работы и Социально-гуманитарных наук
Ленинская администрация	Главный специалист	Кафедра Социальной работы и Социально-гуманитарных наук
Жогорку Кеңеш	Консультант	Кафедра Социальной работы и Социально-гуманитарных наук
Специализированная дошкольная образовательная организация 122	Директор	Кафедра Социальной работы и Социально-гуманитарных наук
Управление социального развития Ленинского района города Бишкек	Заведующая отдела назначения государственных пособий и денежных компенсаций	Кафедра Социальной работы и Социально-гуманитарных наук
общеобразовательная школа №54	Директор	Кафедра Социальной работы и Социально-гуманитарных наук
Министерство труда, социального обеспечения и миграции КР	Главный специалист	Кафедра Международных отношений
Алга Медикал	Исполнительный директор	Кафедра Компьютерных информационных систем и управления
ИП Ахматалиев Сыдык	CEO	Кафедра Компьютерных информационных систем и управления
Институт сейсмологии НАН КР	Начальник Центра данных ИС НАН КР	Кафедра Компьютерных информационных систем и управления

Iprofi		Кафедра Компьютерных информационных систем и управления
Smartpoint Consuting	Директор	Менеджмент и Экономика
ОсОО «Туркуаз Трейд»	Супервайзер	Менеджмент и Экономика
New York Lingua	Главный Менеджер	Кафедра Лингвистики
чш “ Тесла Академия”	Директор	Кафедра Лингвистики
ОсОО "Ак-Сай Трэвел"	Заместитель директора	Кафедра Маркетинга
TRM	Сооснователь компании	Кафедра Маркетинга
ОсОО Цент наук и искусств	Директор	Кафедра Философии
Центр философских исследований "Бозжол" КНУ имени Жусупа Баласагына	Директор	Кафедра Философии
Премиум А групп	Помощник Менеджера	Кафедра Экономики
Департамент физической культуры и спорта, туризма и работы с молодежью мэрии города Бишкек	Главный специалист	Не сотрудничаю

Наибольшее количество респондентов связано с кафедрой социальной работы и социально-гуманитарных наук, кафедрой туризма, и кафедрой юриспруденции и международного права. По занимаемым должностям респонденты представлены преимущественно руководящим и управленческим составом организаций: директора, главные специалисты, исполнительные директора, заместители директоров, а также представители высшего менеджмента, консультанты, судьи, специалисты и другие должностные лица. Это позволяет рассматривать полученные результаты как экспертную оценку, основанную на практическом опыте взаимодействия с выпускниками университета.

Таким образом, проведённое исследование обеспечивает репрезентативную и содержательную основу для анализа качества подготовки выпускников НОУ УНПК «МУК» и выработки рекомендаций по дальнейшему развитию образовательной деятельности университета.

Исследования показало что 73,5% респондентов указали, что в их организациях работают выпускники или проходят практику студенты НОУ УНПК «МУК». 26,5% работодателей отметили отсутствие трудоустроенных выпускников, либо начальный этап сотрудничества.

Анализ представленных данных показывает, что трудоустройство выпускников НОУ УНПК «МУК» осуществляется в широком спектре организаций, включая государственные органы, судебную систему, образовательные учреждения, коммерческие компании и общественные объединения. Это свидетельствует о

многопрофильности подготовки выпускников и их востребованности в различных секторах рынка труда.

Наиболее активно выпускники трудоустраиваются в государственных и судебных структурах. Так, значительное количество выпускников за последние 5 лет приняло Министерство юстиции (15 человек), Бишкекский городской суд (11), Свердловский районный суд (более 10), Жогорку Кеңеш (данные не конкретизированы), а также службы судебных исполнителей (7). За последний год данные организации также демонстрируют стабильный приём выпускников – от 2 до 7 человек, что указывает на устойчивый спрос и доверие к уровню подготовки кадров нашего университета.

В сфере образования и социальной работы трудоустройство носит более умеренный, но стабильный характер. Общеобразовательные школы, дошкольные организации и управления социального развития принимают от 1 до 2 выпускников, чаще всего на постоянной основе. Это отражает ограниченную, но регулярную потребность в молодых специалистах.

Вместе с тем ряд организаций указывает, что выпускники пока не принимались либо сотрудничество находится на начальной стадии («пока не приняли», «мы только начали сотрудничество»), что говорит о потенциале роста партнёрства.

Часть респондентов затруднилась с указанием точного количества трудоустроенных выпускников («не знаю», «билбейм», «много»), что может свидетельствовать о несистемном учёте кадровых данных либо о длительном характере взаимодействия с университетом.

Результаты анализа показывают, что выпускники НОУ УНПК «МУК» востребованы прежде всего в государственных, судебных и социальных учреждениях, где наблюдается стабильный и регулярный приём кадров. Коммерческий и туристический сектор демонстрирует менее равномерные, но перспективные показатели трудоустройства. В целом данные подтверждают наличие устойчивых партнёрских связей университета с работодателями и указывают на необходимость дальнейшего развития системного сотрудничества и учёта карьерных траекторий выпускников.

Следует также отметить наличие организаций, где выпускники пока не трудоустроены (0 или «нет»), однако сам факт участия в опросе и указание на сотрудничество с университетом позволяют рассматривать их как потенциальных работодателей в перспективе.

Данные показывают, что наиболее востребованы выпускники юридического направления нашего университета, что подтверждает их высокий уровень подготовки, а также наличие партнерских связей университета с работодателями этой сферы.

Таблица 2

Количество студентов проходших практику в организации респондентов

Название организации	Какое количество студентов проходили практику в вашей организации?
Iprofi	10
ОсОО Никос Групп	-
Алга Медикал	До 10
Оо «СПТК»	Больше 15 студентов
Свердловский районный суд	Более 20
Министерство труда, социального обеспечения и миграции КР	Множество, порядка 150 студентов за последние 5 лет
Мэрия города Бишкек	-
Департамент физической культуры и спорта, туризма и работы с молодежью мэрии города Бишкек	-
Ленинская администрация	-
Жогорку Кеңеш	-
Специализированная дошкольная образовательная организация 122	5
Кейтеринговая компания Eurocatringcompany	8
Министерство Юстиции	10
Бишкекский городской суд	15
общеобразовательная школа №54	8
Чуйская областная адвокатура	5
Управление социального развития Ленинского района города Бишкек	2
ОсОО "УЛТИМЕЙТ ЭДВЕНЧЕ"	7
НИКОС ГРУПП	20
Правовая клиника Адилет	4
Служба судебных исполнителей	10-15 ежегодно
Smartpoint Consuting	3
ОсОО «Туркуаз Трейд»	10
Кругосвет	-
Институт сейсмологии НАН КР	30
ОсОО Цент наук и искусств	Более 20
Центр философских исследований "Бозжол" КНУ имени Жусупа Баласагына	5 студентов
Премиум А групп	10
ОсОО "Ак-Сай Трэвел"	2
TRM	10

Общественное объединение Союз Пешеходного Туризма Кыргызстана	20-30
New York Lingua	5
ИП Ахматалиев Сыдык	6
ЧШ “ Тесла Академия”	1

Данные Таблицы 2 свидетельствует что практика студентов распределена неравномерно: крупные и государственные организации Министерство труда, социального обеспечения и миграции, Служба судебных исполнителей, суды и НИКОС ГРУПП активно принимают студентов на практику (10–150 студентов). Это говорит о хорошей практической ориентации для студентов в госструктурах и крупных компаниях. Малые организации, образовательные учреждения, некоторые компании принимают 1–10 студентов, что ограничивает практический опыт для студентов в этих сферах. В коммерческом и туристическом секторе наблюдается заметная вариативность. Отдельные компании (например, «Туркуаз Трейд», «ОсОО Центр наук и искусств», «ИП Ахматалиев Сыдык») приняли от 4 до 12 обучающихся на практику за 3 года, в том числе 2–4 человека за последний год.

Для улучшения подготовки студентов стоит расширять сотрудничество с малым бизнесом и организациями культурно-спортивной сферы, где участие студентов минимально.

Таблица 3

Оцените уровень подготовки выпускников и студентов НОУ УНПК МУК:

(в % от числа ответивших)

Критерии оценки	Полностью доволен	Скорее доволен	Не доволен
Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	58,8%	38,3%	2,9%
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета	61,8%	35,3%	2,9%
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников / студентов университета адаптироваться к новой среде	64,7%	32,4%	2,9%
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников / студентов университета (способностью налаживать контакты внутри и вне коллектива)	70,6%	26,5%	2,9%
Способностью работать в команде	73,5%	20,6%	5,9%
Культурой поведения	67,6%	26,5%	5,9%
Этикой общения	64,7%	29,4%	5,9%

Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников / студентов университета (выполнением должностных обязанностей, соблюдением внутренней дисциплины)	67,6%	23,5%	8,8%
Организаторскими способностями	61,8%	32,45	5,9%
Навыками работы с документацией	58,8%	29,4%	11,8%
Владением работы с офисной техникой	61,8%	29,4%	8,8%
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников / студентов университета к самообразованию	70,6%	20,6%	8,8%
Умением применять знания / навыки в нестандартных ситуациях	70,6%	20,6%	8,8%

Результаты опроса работодателей свидетельствуют о в целом высоком уровне удовлетворённости качеством подготовки выпускников и студентов НОУ УНПК «МУК» по большинству оцениваемых критериев.

Наиболее высокие оценки получены по показателям, связанным с социально-коммуникативными и личностными компетенциями. Так, способностью работать выпускников университета в команде полностью довольны 73,5% работодателей, коммуникативными качествами – 70,6%, умением применять знания в нестандартных ситуациях и способностью к самообразованию – также по 70,6%. Это указывает на хорошую адаптацию выпускников к условиям профессиональной среды и их готовность к взаимодействию в коллективе.

Достаточно высоко оценены практико-ориентированные навыки: уровнем практической подготовки полностью довольны 61,8% респондентов, умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности – 58,8%. При этом доля неудовлетворенных по данным показателям минимальна 2,9%, что свидетельствует о соответствии образовательных программ требованиям рынка труда.

Показатели, связанные с культурой поведения, этикой общения и дисциплиной, также получили преимущественно положительные оценки. Более двух третей работодателей полностью удовлетворены культурой поведения 67,6% и дисциплиной выпускников 67,6%, что подчеркивает сформированность профессиональной ответственности и деловой этики у обучающихся.

В то же время сравнительно более низкие показатели полной удовлетворенности зафиксированы по навыкам работы с документацией 58,8% и владению офисной техникой 61,8%. По данным критериям отмечается наибольшая доля неудовлетворённых до 11,8%, что может указывать на необходимость усиления

практических модулей, связанных с документооборотом и цифровыми офисными навыками.

Полученные результаты подтверждают конкурентоспособность выпускников университета на современном рынке труда и задают направления для дальнейшего совершенствования качества подготовки специалистов.

Таблица 4

По Вашему мнению, какие еще дополнительные знания и навыки необходимы выпускникам для успешного трудоустройства (по мнению работодателей, n = 34)

Группа навыков	Содержание ответов работодателей	Интерпретация
Практическая подготовка	Больше практики; практические занятия; практические выезды; практические работы по проектам; самостоятельная реализация проектов; портфолио с 2–3 реализованными проектами	Работодатели ожидают более выраженной практико-ориентированной подготовки и опыта реальной профессиональной деятельности
Цифровые и технологические навыки	Навыки работы с ИИ; использование искусственного интеллекта; анализ больших данных; Python, Linux; цифровая грамотность; владение оргтехникой и компьютерными программами	Востребованность современных цифровых компетенций практически во всех сферах деятельности
Работа с документацией	Навыки оформления документации; электронная переписка; деловой документооборот	Необходимость повышения качества административных и офисных навыков
Языковая подготовка	Английский язык; иностранные языки до разговорного уровня; кыргызский язык; юридический кыргызский язык	Языковые компетенции рассматриваются как фактор профессиональной мобильности и эффективности
Soft skills (над профессиональные навыки)	Коммуникация; лидерство; ораторское мастерство; умение работать в команде; инициативность; уверенность;	Социальные и личностные навыки признаются ключевыми для успешной адаптации и карьерного роста

	напористость; эмоциональный интеллект	
Организационные и управленческие навыки	Компетенции по организации коллектива; лидерские качества	Запрос на развитие управленческого потенциала выпускников
Личностное развитие и самообразование	Саморазвитие; повышение уровня знаний; мобильность; готовность к обучению	Ориентация на непрерывное профессиональное развитие
Профессиональная этика и дисциплина	Психология этикета; пунктуальность; культура поведения	Значимость соблюдения норм делового общения и трудовой дисциплины
Прочее / нейтральные ответы	«Все норм»; «–»; «Затрудняюсь ответить»	Отсутствие дополнительных замечаний или затруднение с оценкой

Ответы работодателей показывают, что для успешного трудоустройства выпускникам НОУ УНПК «МУК» необходимо, прежде всего, усиление практико-ориентированной подготовки, развитие цифровых и технологических навыков, углубление языковой компетентности и системное формирование профессиональных навыков. Реализация данных направлений позволит повысить уровень готовности выпускников к реальным условиям профессиональной деятельности и их конкурентоспособность на рынке труда.

Таблица 5

Участвовали ли вы или члены вашей организации в:

(в % от числа ответивших)

Критерии участия	Да, принимали активное участие	Да, иногда принимали участие	Нет, не принимали участие
Прием итоговых экзаменов и защита выпускных работ в ГАК (Государственная аттестационная комиссия)	20,6%	23,5%	55,9%
Разработке учебных планов, программ	20,6%	38,2%	41,2%
Разработке общепрофессиональных компетенций специалистов/выпускников	23,5%	26,5%	50,0%
Других мероприятиях университета (проведение лекций, тренингов, семинаров, мастер-классов и т.д.)	35,3%	35,3%	29,4%

В целом участие работодателей в деятельности НОУ УНПК «МУК» носит фрагментарный характер. Наиболее развитыми формами взаимодействия являются

проведение лекций, тренингов и мастер-классов, тогда как участие в государственной аттестации и разработке компетенций выпускников требует дальнейшего расширения. Усиление системного и регулярного привлечения работодателей к ключевым этапам образовательного процесса позволит повысить практическую направленность подготовки и её соответствие требованиям рынка труда.

Таблица 6

Дополнительные социальные гарантии и перспективы, предоставляемые молодым специалистам в опрошенных организациях

Информация об организации – работодателе:	Основные виды деятельности Вашей организации?	Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?	Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?	Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)	Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail
Iprofi	Создание web проектов	Трудоустройство	До руководителя	Бишкек	Miss-biznes@mail.ru
ОсОО Никос Групп	Туризм	Никаких	Никаких	Г. Бишкек, ул Акиева 66	0559427293
Алга Медикал	Маркетинг в медицине	Практика	Прохождение практики	Г.Бишкек	0555998716
Оо «СПТК»	Организация походов	Практические знания в сфере Туризма	Самое главное только практика	Город Бишкек улица Коенкозова 110	0709068068
Свердловский районный суд	Судебная	Нет доп гарантий	Хорошие перспективы	Бишкек	0312431034
Министерство труда, социального обеспечения и миграции КР	Реализация гос политики в области труда, социального обеспечения и миграции	Все гарантии в рамках Законодательства о труде и работе госслужащего	Все зависит от его профессиональности и амбиций	Бишкек	556899888
Мэрия города Бишкек	Местное самоуправления	Сотрудники принимаются только через ГКС	Хорошее	Бишкек	Altyn
Департамент физической культуры и спорта, туризма и работы с молодежью мэрии города Бишкек	Спорт	Не владею информацией	Затрудняюсь ответить	Город Бишкек	0709970672

Ленинская администрация	Муниципальная служба, которая включает социальные, экономические, ЖКХ, юридические направления деятельности	Включение в резерв кадров в установленном порядке	Профессиональный рост с учетом знаний, умений и навыков	Г. Бишкек, Ленинский район.	708906011
Жогорку Кеңеш	Уюмдун ишмердүүлүк багыттары билим берүү, окутуу, илимий-изилдөө жүргүзүү жана коомдук өнүгүүгө салым кошуу болсо керек. Ошондой эле кадрларды даярдоо деп ойлойм.	Толук түшүнө албадым. Кыргыз тилде болсо толук кандуу жооп бермекмин	Түшүнө албадым	Бишкек.	mira28051996@gmail.com 0553009201
Специализированная дошкольная образовательная организация №122	Взаимодействие и коммуникация	Умение диагностировать воспитанников	Знания Умения Навыки в области логопедии и дефектологии	г. Бишкек ул Шакирова 27	+996555698304
Кейтеринговая компания Eurocatringcompany	Выездное ресторанное обслуживание	Отпуск, больничный, питание	Кейтеринг менеджер	г. Бишкек	0772455441
Министерство Юстиции	Министерство Юстиции	Все	Есть перспективы роста	Бишкек	0312626210
Бишкекский городской суд	судебное делопроизводство	Трудоустройство	хорошие	ул. Орозбакова 37	0312664190 Канцелярия
Общеобразовательная школа №54	учебный процесс, воспитательная работа	Нет	стать хорошим специалистам своей области	Бишкек. ул. Ю.Фучик, 76	707064654
Чуйская областная адвокатура	Адвокатская деятельность	Никаких	Может стать адвокатом	Г Бишкек	0312641413
Управление социального развития Ленинского района города Бишкек	Оказание социальной помощи уязвимым слоям населения	Повышения квалификации	Продвижение по карьерной лестнице	г.Бишкек, ул.Литвинова, 2	0707664471

ОсОО «УЛТИМЕЙТ ЭДВЕНЧЕ»	Выездной Туризм. Туристические продукты. Разработка программ. Коллаборация с зарубежными представителями. Инвестиции в компанию.	Премия. Инвестирование в экипировку	Профессионально-личностный рост, продвижение по работе,	Кыргызстан, Бишкек	ultiadv@mail.kg @kirghizie.fr
НИКОС ГРУПП	Туризм	Никаких	Никакие	Г. Бишкек, ул. К. Акиева 66	+996559427293
Правовая клиника Адилет	Поддержка беженцев	Куратора наставника	Хорошие	Бишкек	0312653512
Служба судебных исполнителей	Исполнение судебных актов	Гос гарантии основные	Может стать старшим судебным исполнителем	Бишкек	0312303604
Smartpoint Consuting	торговля	нет	есть	Бишкек	708888278
ОсОО «Туркуаз Трейд»	Продажа	Карьерный рост	Хорошая зарплата и быстрый карьерный рост	Г Бишкек	0706016017
«Кругосвет»	Продажа туров	Развитие	Большие	г. Бишкек	0700444032
Институт сейсмологии НАН КР	Научная (сейсмология)	Все гарантия согласно КЗОТ КР	Участие в различных международных тренингах	г. Бишкек	+ 996 (312) 52-38-58
ОсОО Центр наук и искусств	Дополнительное образование	Нет	В сфере дополнительного образования, подготовка к магистратуре	Бишкек	Gulmiza@gmail.com
Центр философских исследований «Бозжол» КНУ имени Жусупа Баласагына	Исследовательская и просветительская деятельность в области философии	Поддержка и льготы при повышении квалификации	Есть все условия для профессионального роста	Бишкек	0 771 333 700, s.abdrasulov@mail.ru
«Премиум А групп»	Строительство жилых и нежилых зданий	-	В дальнейшем полное трудоустройство	г. Бишкек, Свердловский район, ул.Буденного, дом 1а	premium_agroup@gmail.com
ОсОО «Ак-Сай Трэвел»	Туризм	Не предусмотрены	Рост по карьерной лестнице, в зависимости от	Г. Бишкек, ул. Ибраимова, 113/2	0770959525

			результатов его работы		
TRM	Мобилография и монетизация, проводим курсы	-	В нашей компании мы предлагаем различные возможности для профессиональн ого роста, особенно для молодых специалистов. У нас есть программы обучения и развития, которые помогут вам улучшить свои навыки и знания в области мобилографии и контент маркетинга	Город Бишкек	+996 502969111
Общественное объединение Союз Пешеходного Туризма Кыргызстана	Организации туров по Кыргызстану	Практические навыки	Специалисты треккингового тура	Чуйская область город Бишкек, ул. Коенкозова 110	+996556101933
«New York Lingua»	Письменные переводы	Опыт	Широкие перспективы	Кыргызская Республика, город Бишкек, Октябрьский район, ул. Байтик Баатыра 37, каб. 16	Телефон: 0(555)666333, email: nylingua@gmail.com
ИП Ахматалиев Сыдык	Разработка и поддержка программного обеспечения	Наставничест во с закреплённым куратором, оплата повышения квалификаци и	Частие в стратегических инициативах, формирование стандартов, управление крупными блоками работ.	Freelance	+996773555591
Частная школа «Тесла Академия»	Образовательн ое	Пока никакие	Стать полноценным учителем…	Ленинский район, ул. 27-линия дом 13	+996502406020

Рекомендации и предложения работодателей:

Анализ открытых ответов работодателей показывает, что рекомендации носят преимущественно конструктивный и прикладной характер, при этом значительная часть респондентов выражает общую удовлетворённость уровнем подготовки студентов и заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве с университетом.

Прежде всего, наиболее часто в рекомендациях подчёркивается необходимость усиления практико-ориентированной подготовки. Работодатели предлагают увеличить объём практики, внедрять дуальное обучение, расширять стажировки, активнее работать с производством и реальными организациями. Отмечается важность проектной деятельности, выполнения практических заданий и формирования портфолио студентов, что напрямую повышает их готовность к трудоустройству.

Вторым значимым направлением является обновление и актуализация образовательных программ. Работодатели указывают на необходимость регулярного пересмотра учебных планов с учётом требований рынка труда, внедрения современных технологий и отраслевых стандартов, а также усиления профильной подготовки по конкретным направлениям (юриспруденция, маркетинг, туризм и др.).

Существенный блок рекомендаций связан с цифровыми и технологическими навыками. В ответах подчёркивается важность обучения работе с современными платформами и программами (Linux, Python, основы кибербезопасности), цифровыми инструментами маркетинга, аналитикой контента, мобильной съёмкой и монтажом, а также использованием современных онлайн-платформ и сервисов.

Отдельное внимание уделяется языковой подготовке и гуманитарным компетенциям. Работодатели рекомендуют усилить изучение иностранных языков (английского, французского), кыргызского языка, включая юридическую и профессиональную лексику, а также развивать знания в области культуры, истории, географии и психологии. Это рассматривается как важный фактор профессиональной мобильности и эффективной коммуникации.

В ряде ответов подчёркивается значимость soft skills и профессионального поведения: коммуникативности, умения работать в команде, ответственности, самоотдачи, этики и ориентации на интересы организации. Работодатели также отмечают необходимость формирования у студентов готовность к постоянному обучению и саморазвитию.

При этом заметная часть респондентов указала, что не имеет рекомендаций или оценивает текущий уровень подготовки как «всё отлично», что свидетельствует о положительном общем восприятии деятельности университета.

Рекомендации работодателей показывают, что ключевыми направлениями дальнейшего развития НОУ УНПК «МУК» являются усиление практической

подготовки, обновление образовательных программ с учётом цифровых и отраслевых требований, развитие языковых и над профессиональными навыками, а также расширение сотрудничества с работодателями. Одновременно высокая доля положительных и нейтральных ответов подтверждает удовлетворённость работодателей качеством подготовки студентов и их готовность к продолжению партнёрства с университетом.