



Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Стратегия развития НОУ УНПК «МУК»
на период с 2018 по 2024 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор НОУ УНПК «МУК»,
к.т.н., профессор Савченко Е.Ю.

«23» сентября 2021 г.

Протокол Ученого Совета
№ 72 от «21» сентября 2021 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
Некоммерческого образовательного учреждения
Учебно-научно-производственного комплекса
«Международный Университет Кыргызстана»
на период с 2018 по 2024 года
(с дополнениями по решению Ученого Совета)



Стратегия развития Некоммерческого образовательного учреждения Учебно-научно-производственного комплекса «Международный Университет Кыргызстана» (далее «НОУ УНПК «МУК»») доработана в 2021 году, в связи с внедрением в образовательный процесс «Программы трансформации вузовского образования в модель «Университета 4.0» на период 2021 - 2023 гг.

Стратегия развития НОУ УНПК «МУК» на период с 2018 по 2024 г.г. (далее «Стратегия») – основополагающий документ, определяющий стратегию развития высшего учебного заведения, которая неразрывно связана с миссией и видением университета.

Миссия НОУ УНПК «МУК» - подготовка международно-признанных, свободно мыслящих специалистов, открытых для перемен, способных трансформировать знания в ценности на благо развития общества.

Видение НОУ УНПК «МУК» - развитие целостной личности, способной успешно применять свои знания, умения, навыки в любой точке мира и проявлять свои профессиональные качества в условиях подвижной среды.

Стратегия разработана на основании:

- Закона Кыргызской Республики «Об образовании» от 30 апреля 2003 года № 92 (в последней редакции Закона КР от 23 марта 2021 года № 38);
- Стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018-2040 гг.;
- Стратегии развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы;
- «Программы трансформации вузовского образования в модель «Университета 4.0» на период 2021 - 2023 гг.

Программа трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0, характеризуются, прежде всего:

1. уровнем вклада в социально-экономическое, технологическое развитие общества;
2. количеством и качеством проводимых для социума значимых и качественных исследований;
3. конкурентоспособностью выпускников на рынке труда и университета на рынках образовательных услуг;
4. самостоятельностью (автономия) университета в управлении и финансировании;
5. эффективностью и взаимовыгодностью взаимодействия с социальными партнерами университетов и учетом их интересов.

Стратегия развития НОУ УНПК «МУК» базируется на традициях университета, опыте подготовки специалистов различных профилей, на лучших достижениях национальных и зарубежных ВУЗов, современных представлениях об университете, а также на постоянном улучшении и обеспечении качества образования НОУ УНПК «МУК».

Реализация стратегии направлена на развитие и совершенствование приоритетных направлений в образовательной, научно-исследовательской, международной, управленческой, ресурсной, воспитательной деятельности.

Исходя из этого, определены приоритетные направления трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0:

- повышение качества деятельности НОУ УНПК «МУК» и перевод его на устойчивое динамичное развитие, создание университета инновационного типа;
- развитие прикладных научно-образовательных исследований инновационного характера, развивающих социально-гуманитарную и экономическую деятельность;
- открытие новых, востребованных и отвечающих ключевым требованиям рынка образовательных программ профессиональной подготовки специалистов, соответствующих национальным и международным требованиям;



- создание открытой внутриуниверситетской среды международного уровня, направленной на развитие творческого, духовного и культурного потенциала личности;
- развитие эффективной системы поддержки талантливых учащихся и научной деятельности профессорско-преподавательского состава;
- развитие и укрепление прочных связей с академическими и образовательными учреждениями и центрами, интеграция университета в глобальную экосистему инноваций, творчества, знаний и научно-технического обмена;
- развитие качества менеджмента университета, ориентированного на результат.

В соответствии со Стратегией развития образования Кыргызской Республики и приоритетными целями трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0., перед НОУ УНПК «МУК» на 2018 – 2024 года стоят *следующие стратегические цели:*

1. Модернизация образовательной деятельности, совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями.
2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности, путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки.
3. Интеграция в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим, соответствующим международным критериям образованием, повышение международного сотрудничества и укрепление международного авторитета.
4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления.
5. Развитие ресурсного потенциала, укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения, человеческих ресурсов.
6. Совершенствование воспитательной работы и социальное и экологическое развитие - формирование у обучающихся активной гражданской позиции, социально-экологической ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.
7. Совершенствование качества менеджмента университета, посредством постоянного улучшения.

Текущее состояние НОУ УНПК «МУК»

Как один из ведущих университетов, НОУ УНПК «МУК» осуществляет свою деятельность с учетом развития образовательных систем. В настоящее время в университете создана организационная структура, в основу которой заложен современный вид управления профессионального образовательного учреждения, предполагающий автономность структурных подразделений и направленный на максимально активную деятельность в области образования и науки.

Университет активно внедряет современные и прогрессивные программы профессионального образования, реагирует на внешние вызовы и активно участвует в устойчивом развитии общества. НОУ УНПК «МУК» стал не только ВУЗом национального, но и регионального и международного значения, предлагая образовательные программы международного уровня.

Выпускники университета работают в государственных, общественных учреждениях, организациях, фирмах, банках, корпорациях, учебных заведениях и международных организациях.

Для повышения образовательного уровня обучающихся НОУ УНПК «МУК» ведет активную работу по подготовке и переподготовке профессорско-преподавательского состава, на проведение которой получены ряд грантов.

Процент обучающихся, успешно завершивших обучение в НОУ УНПК «МУК» - 99%, а выпускников - 49% трудоустроенных, в том числе поступивших в магистратуру – 65%.



НОУ УНПК «МУК» располагает 5 учебными корпусами общей площадью **37413,9** кв. м, где по всем программам обучаются 5672 учащихся (очная и заочная форма обучения). В 2021 году по сравнению с 2018 годом количество абитуриентов выросло на 62,5%, что привело к увеличению численности обучающихся (очная форма обучения) на начало 2021 года на 159% и составило 4767.

НОУ УНПК «МУК» располагает большим количеством современных технических средств обучения. Количество обучающихся на 1 компьютер в среднем по университету составляет 9:1 при нормативе 12:1.

НОУ УНПК «МУК» имеет собственный библиотечный фонд. Количество учебников и учебно-методической литературы в целом составляет 78 тыс. экз. Функционирует два зала электронной библиотеки и два читальных зала, оснащенные интерактивной панелью. Обеспеченность обязательными учебниками по дисциплинам учебного плана и учебно-методическими пособиями к лабораторным и курсовым работам составляет 100%.

Общая численность профессорско-преподавательского состава (ППС) составляет 447 человек, из них:

- штатных преподавателей – 302 человека (67.5%);
- совместителей – 145 человека (32.5%).

При этом:

- докторов наук – 22 – 7%;
- кандидатов наук – 104 – 35%;
- старших преподавателей – 88 – 29%;
- преподавателей – 88 – 29%.

Стратегия определяет стратегические цели деятельности университета, на основе которых будет базироваться план по ее реализации.

Цель 1. Модернизация образовательной деятельности университета, совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями

Вопрос контроля и оценки качества подготовки обучающихся в НОУ УНПК «МУК» является одним из самых важных, так как его решение позволяет определять эффективность и пути совершенствования содержания, методов и организации образовательного процесса.

Рейтинговая система оценки знаний обучающихся является важным этапом в организации процесса освоения образовательной программы по направлениям высшего профессионального образования, основанная на балльно-модульном построении учебного процесса. При этом осуществляется структурирование содержания каждой учебной дисциплины по дисциплинарным модулям и проводится регулярная оценка знаний и умений, обучающихся с помощью промежуточного контроля результатов обучения по каждому дисциплинарному модулю и итогового контроля по дисциплине в целом.

Опережающий рост качественного состава контингента студентов, магистрантов и докторантов (аспирантов) в университете должно реализовываться путем совершенствования системы отбора и повышения качества научно-образовательных программ. В этом направлении необходимо постоянное повышение уровня квалификации ППС и сотрудников.

В качестве источника дополнительных средств университет - рассматривает возможность развития системы дополнительного образования и целевую контрактную подготовку магистров, аспирантов и докторов (PhD).

Основные задачи, решение которых позволит достичь стратегических целей.

Задача 1.1 Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения

- совершенствование качества менеджмента университета, посредством постоянного улучшения;



- увеличение доли обучающихся по приоритетным специальностям;
- создание новых и развитие существующих форм и программ непрерывного образования с целью удовлетворения потребностей всех категорий граждан вобретении новых знаний и компетенций, повышении профессионального уровня с использованием, в том числе электронная форма обучения;
- стимулирование академической мобильности, создание конкурентоспособных программ по брендовым и востребованным направлениям подготовки и условий для обучения иностранных обучающихся;
- разработка, корректировка регламента и внедрение совершенствования процедуры регулярного мониторинга и анализа образовательных услуг (образовательных потребностей, анализ соответствия содержания программ различного уровня современному уровню социально-гуманитарного и экономического развития Кыргызской Республики, программам ведущих мировых университетов и т.д.) в соответствии со Стратегией развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы.
- открытие новых актуальных направлений подготовки и образовательных программ, как массового спроса, так и элитного образования различных уровней в интересах инновационного развития Кыргызской Республики, в том числе:
 - программ подготовки специалистов по заказам предприятий, республиканских и городских властей в рамках выполнения программ комплексного социально-гуманитарного и экономического развития;
 - программ повышения квалификации ППС и административных (управленческих) кадров;
 - международных образовательных программ (в т.ч. на иностранных языках), совместных программ двойных дипломов с зарубежными вузами;
 - пересмотр образовательных программ и учебных планов с включением исследовательского компонента;
 - проработка вопроса по внедрению двухциклового обучения (undergraduate, graduate).
- организация учебного процесса с использованием информационных технологий, активных методов и форм обучения, внедрение инструментов электронного обучения;
- интернационализация образования путем аккредитации образовательных программ, приглашения ведущих зарубежных преподавателей и т.п.

Задача 1.2 Создание и развитие информационной инфраструктуры

- разработка и внедрение проекта «Открытый университет»;
- разработка и внедрения учебников, учебно-методических пособий и материалов по учебным дисциплинам для всех уровней обучения, в том числе разработка электронных учебных курсов;
- внедрение механизмов регулярной независимой экспертизы, сертификации и рейтинга образовательных программ;
- информационное обеспечение эффективного взаимодействия университета с другими научными и образовательными учреждениями по вопросам науки и образования;
- информирование общества о деятельности Вуза, оказание информационных услуг, формирование позитивного образа;
- развитие веб-сайта университета на 3-х языках;
- использование информационных технологий, портала НОУ УНПК «МУК» для доведения до мировой общественности результатов исследований;
- внедрение системы цифровой трансформации университета.



Задача 1.3 Повышение профессионального уровня ППС

- проведение системной кадровой политики в части подготовки преподавательских кадров, повышения их квалификации, аттестации и конкурсного отбора ППС из числа наиболее подходящих для педагогической и воспитательной деятельности лиц, занимающихся научными исследованиями с учетом преемственности по направлениям подготовки и на основе открытых критериев отбора;
- привлечение перспективных и молодых специалистов в университет;
- международная академическая мобильность преподавателей и исследователей НОУ УНПК «МУК»;
- создание Центра дополнительного образования, курсов повышения квалификации ППС;
- создание Совета работодателей в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций обучающихся и выпускников;
- увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями на 50%;
- количество преподавателей, владеющих иностранными языками, должно достичь 40%;
- регулярное повышение квалификации ППС, формирование у преподавателей потребности в непрерывном самообразовании;
- повышение потенциала ППС и сотрудников с учетом приоритетов развития.

Задача 1.4. Внедрение практико-ориентированного обучения

- увеличение количества квалификационных и магистерских работ, выполненных по заказу государственных и негосударственных структур;
- развитие механизмов сотрудничества государственно-частного партнёрства с учреждениями и организациями;
- расширение взаимодействия с предприятиями и организациями реального сектора экономики;
- развитие и увеличение доли бакалаврских, магистерских и докторских образовательных программ с учетом потребностей работодателя (рынка труда);
- расширение баз практик;
- внедрение механизмов взаимодействия университета и работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов;
- развитие социального партнерства с профессиональными сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам;
- интеграция образовательной, научной, инновационной и профессиональной деятельности путем разработки регламента и реализации мер, обеспечивающих включение научно-исследовательских и проектно-инновационных компонентов в программы учебных дисциплин, вовлечения обучающихся в работу научных мероприятия различного характера;
- продвижение студенческих стартапов;
- развитие высокотехнологической многопрофильной Университетской клиники-хаба;
- открытие Центра симуляционного обучения;
- открытие Центра мобильности.

Задача 1.5 Развитие послевузовского образования



- развитие системы подготовки высококвалифицированных научных и педагогических кадров с послевузовским образованием через аспирантуру и докторантуру (магистрантов, аспирантов, докторов философии (PhD));
- открытие магистратуры, ординатуры по основным направлениям медицины;
- увеличение доли магистрантов, принимающих участие в академической/исследовательской мобильности;
- повышение уровня публикационной активности обучающихся послевузовского образования.

Цель 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности университета путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки

В НОУ УНПК «МУК» должно быть единство образовательного и научного процесса, что позволит обеспечить равноправное развитие технических, медицинских, гуманитарных и социальных направлений образования. Университет будет стремиться внести вклад в устойчивое развитие страны через взаимосвязь науки и образования, что позволит обеспечить высокое качество предоставления образовательных услуг.

Немаловажное место будет иметь стимулирование сотрудников к получению результатов высокого уровня, использование комплексных критериев оценки деятельности, учитывающих результаты педагогической и научной деятельности. В этом плане следует обратить внимание на программы развития актуальных междисциплинарных исследований.

НОУ УНПК «МУК» необходимо углублять интеграцию в отечественные и мировые научно-образовательные и творческие структуры.

Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала университета

- совершенствование структуры и системы управления научно-образовательными подразделениями с повышением возможностей, роли и ответственности всех уровней управления;
- определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС, развитие фундаментальных научных исследований в научных школах;
- открытие специализированного диссертационного совета по направлению «Общественное здравоохранение и медицина» на степень доктора философии (PhD)/ по профилю;
- стимулирование патентования, регистрации компьютерных программ;
- увеличение количества научных публикаций в журналах, рекомендованных Национальной Аттестационной Комиссией при Президенте Кыргызской Республики с ненулевым с импакт-фактором, входящих в наукометрическую базу данных РИНЦ, SCOPUS, и Web of Science;
- повышение библиографического и наукометрического показателей «Вестник МУК» на международном и национальном образовательном пространстве;
- повышение библиографического и наукометрического показателей журнала «Вестник Международного университета Кыргызстана» на международном и национальном образовательном пространстве;
- присвоение журналу «Вестник Международного университета Кыргызстана» международного цифрового идентификатора (DOI) в целях повышения авторитетности периодического издания университета и соответствия современным публикационным требованиям, а также в качестве обязательного стандарта, принятый зарубежными ВУЗами;
- разработка и внедрение критериев оценки научной деятельности;
- повышение научного рейтинга подразделений Университета;



- увеличение числа проведенных конференций, форумов и других научно-образовательных мероприятий.

Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований

- обеспечение увеличения количества научных тем исследований, выполняемых по результатам грантовых конкурсов научно-исследовательских и инновационных проектов;
- обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ и инновационной деятельности путем обновления и модернизации материально-технической базы, создания инновационной структуры, обеспечивающей консалтинговые, маркетинговые, финансовые, информационные, образовательные услуги;
- создание системы менеджмента и маркетинга в области научных исследований и инновационных разработок;
- реализация полного жизненного цикла инновационных проектов «идея – продукт»;
- создание научного фонда.

Задача 2.3 Интеграция научной деятельности и образовательного процесса

- увеличение доли научно-исследовательских проектов, грантов, исследований и внедрения их в образовательный процесс;
- увеличение количества научных публикаций обучающихся и совместных публикаций с ППС;
- широкое вовлечение обучающихся в научные исследования, расширение рамок индивидуальной работы с наиболее талантливыми студентами, обеспечение их сопровождения по траектории стажировка - магистратура – аспирантура - докторантура;
- совершенствование языковой подготовки обучающихся для обеспечения активного владения каждым из них как минимум одним иностранным языком;
- повышение роли научно-образовательных разработок;
- увеличение доли магистрантов, аспирантов и докторантов;
- увеличение количества преподавателей и сотрудников, защитивших научно-исследовательские диссертации.

Цель 3. Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим образованием на уровне международных требований, повышение международного сотрудничества и укрепление международного авторитета НОУ УНПК «МУК»

Международное сотрудничество университета призвано, прежде всего, обеспечить интеграцию в мировое образовательное пространство, продвижение к общепринятым стандартам мировой системы высшего образования, к созданию условий и нормативной базы для существенного расширения рамок образовательной, научной и экономической деятельности.

Основные стратегические цели международной деятельности университета напрямую связаны с проблемами, которые сегодня испытывает национальное образование. Эти проблемы, в первую очередь финансовые, заставляют университету проявлять активность на рынке образовательных услуг в странах ближнего и дальнего зарубежья, активно включаться в международные проекты, используя конкурентные преимущества НОУ УНПК «МУК» в целом. В современных условиях международное сотрудничество ставит перед университетом следующие задачи.



Задача 3.1 Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества высшего профессионального образования в соответствии с ГОС ВПО

- увеличение количества учебных планов направлений, модифицированных в соответствии с рекомендациями зарубежных университетов;
- разработка совместных образовательных программ с ведущими зарубежными университетами-партнерами, взаимодействие с зарубежными ВУЗами по реализации программ обучения студентов;
- увеличение количества зарубежных специалистов, приглашенных для чтения дисциплин в НОУ УНПК «МУК»;
- увеличение количества ППС университета, прошедших подготовку по международным образовательным стандартам.

Задача 3.2 Обеспечение мобильности и вовлеченности сотрудников и обучающихся в соответствии с требованиями Болонского процесса

- увеличение числа Договоров, Меморандумов, Соглашений о сотрудничестве, предполагающих организацию академической мобильности по специальностям университета;
- увеличение количества зарубежных учащихся;
- увеличение количества ППС, выезжающих в университеты по программам академической мобильности.
- взаимодействие НОУ УНПК «МУК» с зарубежными вузами по реализации программ повышения квалификации преподавателей и сотрудников.

Задача 3.3 Повышение международного имиджа университета

- увеличение количества международных проектов и программ, в которых участвует НОУ УНПК «МУК»;
- продвижение результатов деятельности университета в образовательной, научно-исследовательской и социальной сферах;
- формирование позитивного международного имиджа университета;
- продвижение университета в республиканских и международных рейтингах;
- участие ППС и обучающихся в международных научно-образовательных форумах, культурных мероприятиях и др.

Цель 4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления университетом

НОУ УНПК «МУК» развивается в условиях сложной конкурентной среды, в которой качественно меняется характер, содержание и технологии всех видов деятельности ВУЗа. Для успешного внедрения инновационных научно-образовательных технологий и услуг требуется корректировка системы управления деятельностью университета, новый взгляд персонала управления на стоящие проблемы, а также совершенствование структуры НОУ УНПК в связи с новыми задачами его развития.

Создание, совершенствование и сертификация системы менеджмента качества является приоритетной ролью в этом направлении.

Главным является мотивация персонала на качественный и эффективный труд. Путем мониторинга и материального стимулирования качества труда. Это позволит обеспечить конкурентоспособный уровень оплаты труда сотрудников.

Задача 4.1 Совершенствование внутренней системы обеспечения качества

- совершенствование системы административного управления университетом;



- создание системы управления реализацией дорожной карты;
- внедрение документированной системы менеджмента качества;
- внедрение системы оперативного, среднесрочного и долгосрочного планирования на всех уровнях управления, аналитическое обеспечение управленческой деятельности;
- проведение мониторинга менеджмента и внедрения принципов корпоративного управления;
- проведение процедур обеспечения гарантии качества образовательных программ, проведение внутренних аудитов образовательной программы;
- внедрение системы KPI, повышение результативности сотрудников, повышение качества кадровой политики.

Цель 5. «Развитие ресурсного потенциала университета, укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения, человеческих ресурсов»

Показатели материально-технического оснащения образовательного процесса являются характеристикой потенциала НОУ УНПК "МУК" и гарантией его устойчивости. В деятельности университета предусматривается постоянное улучшение ресурсов посредством регулярной модернизации и укрепления материально-технической базы, соответствующей стратегии развития университета, увеличения доходов за счет диверсификации видов деятельности, развития и использования инструментов финансово - экономического анализа и построения системы внутреннего аудита с целью обеспечения интересов университета, оптимизации расходов и обеспечение финансовой устойчивости.

Основные задачи, решение которых позволит достичь поставленную цель.

Задача 5.1 Расширение материально-технической базы, инфраструктуры, обеспечение образовательного процесса аудиторным фондом

- развитие инфраструктуры университета – кампус, как технополис города;
- создание комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса; развитие морфологического корпуса. Развитие Университетской клиники. Открытие региональных Центров клинических практик в г. Токмок, г. Каракол, г. Кара Балта, г. Балыкчи;
- создание и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий;
- увеличение аудиторного фонда, посредством надстройки дополнительных этажей;
- создание современной информационно-коммуникационной инфраструктуры; приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, инновационного образовательного оборудования;
- разработка системы финансового планирования, ориентированного на результат;
- улучшение инфраструктуры университета;
- развитие инфраструктуры социального характера: молодежный центр, столовая, спортзал и т.д.;
- расширение и создание филиалов в регионах страны.

Задача 5.2-Динамичное развитие библиотеки

- расширение электронного каталога;
- наполнение открытыми цифровыми коллекциями;
- внедрение мультимедийных учебников и учебных пособий, создание электронной библиотеки научных трудов;
- расширение объема и спектра услуг для населения, оказываемых научной библиотекой.



Цель 6. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие - формирование у студентов активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств

Воспитание личности в период обучения в ВУЗе – важнейший этап социализации молодежи, связанный с формированием социально-зрелой личности. Этим диктуется необходимость системной постановки воспитательного процесса в университете, при которой данная сфера деятельности выступает в единстве с учебным процессом и научно-исследовательской подготовкой студентов.

Воспитание студента – будущего специалиста может быть решено на основе учета потребностей личности, общества и государства. Сегодня меняется характер труда, в котором все большую роль играет интеллектуально-информационная составляющая. Востребованными оказывается социальная мобильность выпускника и его конкурентоспособность. Изменяется информационное поле, в котором происходит процесс социализации студента. Все это актуализирует необходимость содействия максимальному развитию личности студента в современных условиях, становлению его как субъекта и стратега собственной жизни, способного адаптироваться к быстро изменяющимся социальным условиям.

Задача 6.1 Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи

- увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия нравственно-патриотического характера;
- проведение мероприятий по патриотическому воспитанию (кураторские часы, открытые уроки, конференции, тематические лекции и т.д.)
- разработка концепции нравственного, патриотического, экологического, трудового и политико-правового воспитания;
- организация тренингов по тематике воспитательной работы в целях повышения культурно-эстетического потенциала;
- развитие Центра психологической поддержки;

Задача 6.2 Реализация комплекса мер по формированию социально значимых и индивидуальных качеств, свойств личности

- совершенствование социокультурной среды и условий для развития личности;
- участие органов студенческого самоуправления в оценке качества образования и повышения его эффективности;
- активное участие молодежи, участвующих в различных формах студенческого самоуправления и объединениях;
- привлечение обучающихся к активному участию в традиционных кафедральных (и иных структур) мероприятиях;
- повышение роли спорта в жизни студентов, ППС и сотрудников;
- проведение ознакомительных семинаров для обучающихся первого курса с целью приобщения их к студенческому самоуправлению и деятельности университета
- усиление места и роли Ассоциации выпускников в социализации студентов.

Задача 6.3 Реализация комплекса мер по формированию и развитию системы духовно-нравственных знаний и ценностей

- осознание того, что нравственный климат в ВУЗе определяется, качеством всего профессорско-преподавательского состава, его научной и педагогической квалификацией, морально-нравственным уровнем и уважительным отношением к обучающимся, заинтересованностью в их успехах;



- увеличение доли молодежи, участвующей в общественной жизни университета;
- создание условий для развития творческого потенциала молодых специалистов, аспирантов и докторантов университета;

Задача 6.4 Усиление социальной защиты

- социальная поддержка обучающихся из социально незащищенных слоев общества;
- предоставление материальной помощи ИШС;
- разработка критериев и механизмов оценки деятельности разных категорий сотрудников с учетом текущих и стратегических задач;
- разработка системы морального и материального стимулирования, учитывающей индивидуальные достижения сотрудников (качество и эффективность труда).

Цель 7. Совершенствование качества менеджмента университета, посредством постоянного улучшения

Эффективная работа высшего учебного заведения, создаётся грамотным управлением. Деятельность всех сотрудников и подразделений координирует группа административных служб, которая является основным звеном при подготовке принятия решений ректором, ректоратом и контроля их исполнения. Вуз - открытая система, и для его развития требуется координация внутренних возможностей с потребностями и изменениями внешней среды, что порождает необходимость создания сферы управления в нём и, в частности, административной системы, которая соединяет основных исполнителей.

Задача 7.1 Планирование и управление качеством деятельности университета

- совершенствование системы административного управления университетом;
- создание системы управления реализацией дорожной карты;
- внедрение системы KPI, повышение результативности сотрудников, повышение качества кадровой политики.

Задача 7.2 Гарантия качества, постоянное улучшение качества образовательного процесса

- проведение процедур обеспечения гарантии качества образовательных программ. проведение внутренних аудитов образовательной программы.

Ожидаемые результаты

Поэтапная реализация всех вышеизложенных пунктов Стратегии позволит НОУ УНПК "МУК" осуществить главную цель на пути его устойчивого развития, совершенствования и модернизации приоритетных задач деятельности - становление ВУЗа как инновационного университета, отвечающего современным требованиям общества, предъявляемым к системе высшего профессионального образования, что отразится в следующих ожидаемых результатах:

1. Совершенствование качества предоставляемых научно-образовательных услуг.
2. Обновление и развитие материально-технической базы образовательной деятельности и научных исследований в соответствии с современными международными требованиями образовательных стандартов.
3. Развитие международной деятельности, интеграция университета в глобальную, международную образовательную среду.
4. Формирование корпоративной культуры, менеджмента качества образовательных услуг и подготовки специалистов.
5. Компетентность и профессионализм профессорско-преподавательского состава НОУ УНПК «МУК», соответствующего требованиям инновационного менеджмента и трансферта технологий.