



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ИОУ УНПК «МУК»,
к.т.н., профессор Савченко Е. Ю.

Е. Ю. Савченко 2021 г.

Протокол Ученого Совета
№ *42* от «*21*» *сентября* 2021 г.

**План по реализации Стратегии развития
Некоммерческого образовательного учреждения Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный Университет Кыргызстана» на период с 2018 по 2024 г.
(с дополнениями по решению Ученого Совета)**

№	Мероприятие	Индикаторы / конечный результат	Срок исполнения	Ответственные
Цель 1. Модернизация образовательной деятельности университета - совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями				
Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения				
1.	Совершенствование качества менеджмента университета	1.Создание условий для функционирования системы открытого управления.	2018-2024 г.г.	Ректор Проректоры Департамент Мониторинга и качества
2.	Проведение внешнего аудита образовательных программ	1.Национальная аккредитация. 2.Международная аккредитация.	2018-2024 г.г.	Департамент Мониторинга и качества Департамент образования Кафедры Работодатели
3.	Актуализация существующих и создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда	1.Обновление образовательных программ по направлениям и специальностям с учетом требований новых ГОС ВПО, СПО. 2. Расширение элективных дисциплин, с учетом потребности международного рынка труда. 3. Доля учебных программ, основанных на активных методах обучения (80%). 4. Проработка вопроса по внедрению двухциклового обучения (undergraduate, graduate).	2018-2024 г.г.	Проректоры Деканы Заведующие кафедрами Департамент образования Департамент науки Работодатели
4.	Разработка и внедрение новых образовательных программ специалитета, бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, докторантуры PhD	1. Разработка программы бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, докторантуры PhD	Ежегодно	Департамент образования Кафедры Департамент науки Работодатели

5.	Разработка регламента и внедрение процедуры мониторинга и анализа образовательных услуг	1.Разработка регламента и проведение мониторинга образовательных услуг	В течение 2018-2019 уч.года	Департамент Мониторинга и качества
6.	Внедрение инновационно-информационных технологий обучения в образовательный процесс	1. Увеличение количества разработанных учебно-методических комплексов, с использованием дистанционных образовательных технологий (100%). 2.Разработка электронных учебных курсов (УМК) по образовательным программам (100%). 3. Оснащённость аудиторий инновационным оборудованием (50%). 4. Внедрение инструментов электронного обучения.	2018-2024 г.г.	Проректоры Деканы Заведующие кафедрами Отдел информационных технологий и цифровизации
7.	Проведение социологических исследований и опросов преподавателей и обучающихся с последующей публикацией результатов.	1.Проведение и публикация социологических опросов	В конце каждого семестра	Кафедра Социальной работы Лаборатория социальных исследований
8.	Профессиональное развитие профессорско-преподавательского состава	1.Повышение педагогической и профессиональной компетенции ППС (50%). 2. Внедрение концепции «обучение в течение всей жизни».	Ежегодно	Все структурные подразделения
9.	Внедрение научно-ориентированного обучения в образовательный процесс	1.Пересмотр образовательных программ и учебных планов с включением исследовательского компонента. 2.Привлечение обучающихся к участию в научных семинарах, НИРС и конкурсах. 3.Создание исследовательских проектов с привлечением в качестве научных ассистентов студентов (10%).	В течение учебного года (ежегодно)	Проректоры Заведующие кафедрами
10.	Активное привлечение национальных и зарубежных профессионалов высокого уровня для преподавания и проведения научных исследований	1.Проведение семинаров, мастер- классов, совместных научных исследований	Постоянно	Департамент образования Кафедры Департамент науки Отдел кадров Международный отдел
11.	Реализация межгосударственных соглашений, договоров и проектов в целях создания новых научно-образовательных исследовательских подразделений	1.Созданы новые научно образовательные исследовательские подразделения	Регулярно	Департамент образования Департамент науки Международный отдел Кафедры
12.	Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями	1.Согласование образовательных программ с работодателями.	В течение учебного года	Проректоры Деканы Заведующие кафедрами
13.	Внедрение в НОУ УНПК «МУК» компонентов программы трансформации в модель «Университета 4.0»	1.Продвижение инновационных разработок на зарубежные рынки. 2. Получение обучающимися Европейского приложения к Diploma Supplement. 3. Участие в образовательных проектах ЕС, США и т.д.	2021-2023г.г	Ректор Проректоры Деканы Заведующие кафедрами
Задача 1.2. Создание и развитие информационной инфраструктуры				
1.	Совершенствование работы информационной системы AVN	Улучшены информационные процессы обеспечения учебного процесса	2018-2024 г.г.	Департамент образования Отдел информационных

				технологий и цифровизации
2.	Разработка и внедрение проекта «Открытый университет»	Разработан План действий по реализации проекта «Открытый университет»	2018-2024 г.г. Поэтапно	Все структурные подразделения
3.	Внедрение системы «Антиплагиат»	Повышение качества организации и эффективности самостоятельного выполнения курсовых работ, ВКР и магистерских диссертаций	В течение 2018-2022 уч. года	Отдел информационных технологий и цифровизации
4.	Внедрение механизмов регулярной независимой экспертизы, сертификации и рейтинга образовательных программ	Мониторинг, анализ образовательных программ с привлечением независимых экспертов	До 2023 г.	Департамент Мониторинга и качества Департамент образования Кафедры
5.	Разработка и издание учебников, учебно-методических пособий и материалов, в том числе разработка электронных учебных курсов	Финансирование издания учебников, учебно-методических пособий и материалов	Постоянно	Первый проректор Бухгалтерия Библиотека Кафедры
6.	Информационное обеспечение эффективного взаимодействия университета по вопросам образования и науки с другими научными и образовательными учреждениями	Информационное освещение деятельности университета	Постоянно	Департамент науки Отдел информационных технологий и цифровизации
7.	PR - компания о деятельности Университета	Создание медиацентра	Постоянно	Все структурные подразделения
8.	Введение в научно-образовательную практику проведение вебинаров и Видеоконференций	Проведены вебинары и видеоконференции	Постоянно	Департамент науки Отдел информационных технологий и цифровизации
9.	Проведение Интернет-олимпиад и Интернет-конкурсов	Проведены олимпиады и конкурсы с помощью IT технологий	Ежегодно	Департамент образования Кафедры Департамент науки Международный отдел Отдел информационных технологий и цифровизации
10.	Развитие интернет-сервисов в работе Приемной компании университета	Усовершенствован электронный портал Приемной компании университета	2018-2020 г.г.	Отдел информационных технологий и цифровизации
11.	Внедрение системы цифровой трансформации университета	Реализация Программы цифровизации университета	2021-2022 г.г.	Департамент образования Отдел информационных технологий и цифровизации
12.	Обновление сайта НОУ УНПК «МУК»	1.Обновленный и улучшенный сайт на трех языках (100%). 2.Создание мобильного приложения сайта университета.	2021-2022 г.г.	Проректоры Деканы. Кафедры Отдел информационных технологий и цифровизации
13.	Совершенствование образовательного портала НОУ УНПК «МУК»	1.Усиление информационной составляющей обучающей системы. Размещение учебно-методических материалов по 100%	2021-2022 г.г.	Проректоры Деканы.

		дисциплинам учебного плана. 2. Совершенствование информационных систем тестирования студентов (100%). 3. Введение методики психометрического тестирования.		Кафедры Отдел информационных технологий и цифровизации
Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС				
1.	Формирование кадровой политики и действенного резерва кадрового состава университета	1. Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями до 70%.	постоянно	Ректор Отдел кадров Заведующие кафедрами
2.	Конкурсный отбор и аттестация ППС	1. Проведение конкурсного отбора и аттестации ППС	2021-2022 г.г.	Отдел кадров
3.	Оценка научно-образовательной деятельности сотрудников и ППС	1. Проведение рейтинга ППС	2021-2022 г.г.	Отдел кадров Департамент мониторинга и качества Департамент образования
4.	Создание Центра дополнительного образования, организация курсов повышения квалификации ППС	План повышения квалификации ППС	ежегодно	Отдел кадров Департамент мониторинга и качества Департамент образования
5.	Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности	Получение ППС надбавки, согласно Положению об оплате труда.	ежегодно	Первый проректор Проректор по науке, развитию и международным связям
6.	Разработка и реализация комплекса мер по привлечению молодых специалистов к преподавательской и научно-исследовательской работе	Привлечены молодые специалисты	Ежегодно	Отдел кадров Кафедры Деканаты Департамент науки
7.	Организация и проведение курсов по иностранным языкам	Количество ППС, владеющих иностранными языками, увеличилось на 40 %	Постоянно	Отдел кадров Департамент мониторинга и качества Департамент образования Кафедры
8.	Организация академической мобильности преподавателей и исследователей НОУ УНПК «МУК»	Количество ППС, задействованных в академической мобильности, увеличилось на 20 %	Постоянно	Отдел кадров Международный отдел Департамент мониторинга и качества Департамент образования Кафедры
9.	Создание Совета работодателей в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций студентов и выпускников			
Задача 1.4. Внедрение практико-ориентированного обучения				
1.	Внедрение механизмов взаимодействия университета и	Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д.	Постоянно	Департамент мониторинга и качества Департамент

	работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов			образования Деканаты Кафедры
2.	Интеграция образовательной, научной, инновационной и профессиональной деятельности университета, обучающихся, работодателей и родителей	Разработан механизм взаимодействия	Постоянно	Департамент мониторинга и качества Департамент образования Кафедры Департамент науки
3.	Продвижение студенческих стартапов	Поддержка и содействие в реализации студенческих стартапов	Постоянно	АУП, Эдвайзеры студенческих объединений, координатор по ОВР
4.	Разработка и реализация комплекса профориентационных мероприятий совместно с муниципальными органами власти, научными организациями, кадровыми агентствами и предприятиями КР, СМИ и др.	Поддержка и реализация совместных профориентационных мероприятий	2018 2024 уч. год	Координатор по ОВР Кафедры Департамент науки
5.	Разработка механизмов вовлечения успешных выпускников вуза в его деятельность, оказание материальной и финансовой поддержки, лоббирование интересов университета в структурах и через структуры, где работают выпускники, в том числе по вопросам трудоустройства, баз практик для обучающихся	План мероприятий по взаимодействию выпускников с университетом	2018 2019 уч.год	Ассоциация выпускников АК «МУК» Департамент мониторинга и качества Деканаты Кафедры Студенческий отдел кадров
6.	Развитие существующей практики, разработка и реализация мер стимулирующего характера по привлечению обучающихся к работе научных семинаров, НИРС и их участию в конкурсах	Информирование, содействие обучающимся в участии в работе научных семинаров, НИРС, конкурсах	2018 2024 уч. год	Кафедры Деканаты Департамент образования Департамент науки
7.	Расширение взаимодействия с предприятиями, организациями и профессиональными сообществами	1. Расширение баз практик. Количество договоров с организациями базами практик (20%). 2. Сотрудничество с организациями ближнего и дальнего зарубежья (20%). 3. Развитие механизмов взаимодействия государственно-частного партнёрства с учреждениями и организациями. 4. Развитие социального партнёрства с профессиональными сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам. 5. Создание Совета работодателей	2018-2024г.	Проректоры Кафедры Международный отдел
8.	Улучшение качества практической подготовки, с применением современных инновационных технологий	1. Открытие многопрофильной Университетской клиники-хаба. 2. Открытие Центра симуляционного обучения 3. Увеличение количества муляжей (20%). 4. Использование в процессе обучения интерактивных обучающих	Октябрь 2021г	Проректор по КиЛР. Проректор по СиИР. Директор Центра симуляционного обучения

		программ («AcademiX», «Pathology3D»), стол «Пирогова» – «Анатомия3D», симулятора на лапароскопической стойке, интерактивных досок, виртуальной клиники. 5. Открытие Центра мобильности.		Клинические Кафедры
Задача 1.5. Развитие послевузовского образования				
1.	Увеличение доли магистрантов, докторов по философии (PhD), аспирантов и докторантов	Увеличились доли магистрантов, докторов по философии (PhD), аспирантов и докторантов	Постоянно	Департамент науки Деканат магистратуры
2.	Усиление роли обучающихся, принимающих участие в академической исследовательской мобильности	Рост количества обучающихся, принимающих участие в академической и исследовательской мобильности	Постоянно	Деканат магистратуры Департамент образования Международный отдел
3.	Стимулирование уровня публикационной активности обучающихся послевузовского образования.	Содействие в публикации	Постоянно	Департамент науки
4.	Открытие образовательных программ послевузовского образования.	1. Рассмотрение вопроса о внедрении непрерывного интегрированного медицинского образования («магистр медицины» и квалификации «врач»). 2. Внедрение образовательной программы PhD по направлению «Общественное здравоохранение и медицина» (50%).	2021г-2022г	Проректор по науке
Цель 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности университета путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки				
Задача 2.1. Повышение научно-исследовательского потенциала университета				
1.	Формирование научных школ, развитие фундаментальных исследований и закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок	1. Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС. 2. Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах. 3. Доведение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС до 75%. 4. Открытие специализированного диссертационного совета по специальности «Общественное здравоохранение и медицина» на степень доктора философии (PhD)	Ежегодно	Департамент науки Кафедры
2.	Публикация научных статей	1. Увеличение количества финансируемых НИР и международных научно-исследовательских проектов. 2. Увеличение количества научных публикаций с высоким индексом цитируемости и научной продуктивности (индекс Хирша) сотрудников на 30%; 3. Увеличение количества патентов, актов внедрения, регистрации компьютерных программ.	Ежегодно	Проректор по науке Департамент науки
3.	Повышение библиографического и наукометрического показателей журнала «Вестник	Импакт-фактор	Постоянно	Департамент науки

	МУК» на международном и национальном образовательном пространстве			
4.	Разработка и внедрение критериев оценки научной деятельности	Проведение рейтингового конкурса по науке среди кафедр университета и определение научного рейтинга учебных подразделений. Доработка критериев рейтинговой оценки.	В течение 2018-2024 уч. года	Департамент науки
5.	Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на региональном и международном уровне	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 40%.	В течение года	Департамент науки Кафедры
6.	Активизация подготовки докторов наук, кандидатов наук в диссертационных советах при ВАК МОиН КР.	1. Совместная подготовка кадров в диссете с КГМА, Д.14.18.585. по специальностям 03.03.01 - «Физиология»; 14.03.03. – «Патофизиология»; 14.03.11. – «Восстановительная медицина, спортивная медицина, лечебная физкультура, курортология и физиотерапия». 2. Совместная подготовка кадров в диссете с НПО «Профилактическая медицина», Д.14.21.635. по специальностям 14.02.01. – «Гигиена», 14.02.02. – «Эпидемиология», 14.01.09. – «Инфекционные болезни». 3. Согласование с ВАК КР, вопроса об открытии межгосударственного совета: КГМА, Институт горной физиологии и медицины НАН КР и УНПК МУК, по специальностям: 14.02.04. – «Медицина труда», 05.26.02. – «Безопасность в чрезвычайных ситуациях», 03.02.08. – «Экология человека», 14.01.14. – «Геронтология и гериатрия».	Октябрь – декабрь 2021г.	Ректор Проректор Департамент науки

Задача 2.2. Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований

1.	Создание системы финансирования научных исследований, научно-исследовательских проектов.	Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов научноисследовательских проектов (20%)	Ежегодно	Департамент науки Департамент образования Кафедры
2.	Обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ	Обеспечен современный уровень технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ	Постоянно	Департамент науки
3.	Создание научного фонда	1 % от бюджета университета	Ежегодно	Департамент науки Бухгалтерия
4.	Разработка системы стимулирования научной деятельности ППС и АУП	На основании Положения об оплате труда	Ежегодно	Департамент науки Отдел кадров Бухгалтерия
5.	Поиск дополнительных путей поощрения и признания сотрудников за высокие научные достижения	Проекты, гранты и т.п.	Постоянно	Департамент науки Кафедры Международный отдел
6.	Реализация полного жизненного цикла инновационных проектов «идея – продукт»;	Проект «идея – продукт»	2022-2024 г.г.	Департамент науки Кафедры

Задача 2.3. Интеграция научной деятельности и образовательного процесса

1.	Увеличение количества научно-исследовательских проектов, грантов, исследований, работ и внедрения их в образовательный процесс			
2.	Увеличение количества совместных публикаций ППС с обучающимися	Рост количества совместных публикаций ППС с обучающимися	Постоянно	Департамент науки Кафедры
Цель 3. Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим образованием на уровне международных требований, повышение международного сотрудничества и укрепление международного авторитета НОУ УНПК «МУК»				
Задача 3.1. Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества высшего профессионального образования в соответствии с ГОС ВПО				
1.	Увеличение количества научно-образовательных программ, модифицированных в соответствии с международными стандартами	Количество программ, модифицированных в соответствии с международными стандартами	Постоянно	Департамент образования Международный отдел Кафедры
2.	Открытие совместных образовательных программ МШМ с ведущими зарубежными университетами-партнерами.	1.Разработка совместных образовательных программ с ведущими зарубежными университетами-партнерами.	2021-2024 г.г.	Проректор по науке Департамент образования Международный отдел
3.	Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и ППС	1.Подготовка нормативно-правовой базы для открытия международных программ двойных дипломов. 2.Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов не менее 40%. 3.Программа по академической мобильности, включающая партнерство с ВУЗами Центральной и Юго-восточной Азии, Европейского союза (30%). 4. Внедрение программы «виртуальной» академической мобильности.	В течение учебного года	Проректоры Деканы Заведующие кафедрами Международный отдел
4.	Привлечение зарубежных специалистов, приглашенных для чтения дисциплин	Рост качества оказываемых образовательных услуг	Ежегодно	Отдел кадров Департамент образования Международный отдел Кафедры
5.	Увеличение количества ППС университета, прошедших подготовку и стажировку за рубежом	Подготовка ППС по международным образовательным стандартам.	Постоянно	Отдел кадров Департамент образования Международный отдел Кафедры
Задача 3.2 Обеспечение мобильности и вовлеченности сотрудников и обучающихся в соответствии с требованиями Болонского процесса				
1.	Активизация международного сотрудничества в сфере академической мобильности	Рост академической мобильности	Постоянно	Международный отдел
2.	Увеличение количества обучающихся из-за рубежа	Рост международного рейтинга университета	Постоянно	Учебный отдел, Международный отдел
3.	Взаимодействие НОУ УНПК «МУК» с зарубежными вузами по реализации программ повышения квалификации преподавателей и сотрудников.			
Задача 3.3. Повышение международного имиджа университета				
1.	Увеличение количества международных проектов и программ	Рост количества проектов и программ	Постоянно	Международный отдел

2.	Участие ППС и обучающихся в международных научнообразовательных форумах, культурных мероприятиях и	Увеличилось количество проведенных мероприятий	Постоянно	Международный отдел Координатор по организационновоспитательным работам
3.	Формирование позитивного международного имиджа университета	1. Продвижение результатов деятельности университета в образовательной, научно-исследовательской и социальной сферах. 2. Продвижение университета в республиканских и международных рейтингах	Постоянно	Международный отдел

Цель 4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления университетом

Задача 4.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества

1.	Внедрение документированной системы менеджмента качества	Проведение деятельности по Положению о системе менеджмента качества	2019 г.	Все структурные подразделения
2.	Внедрение системы оперативного, среднесрочного и долгосрочного планирования на всех уровнях управления, аналитическое обеспечение управленческой деятельности.	План работы	Ежегодно	Все структурные подразделения

Цель 5. Развитие ресурсного потенциала университета, укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения, человеческих ресурсов

Задача 5.1. Расширение материально-технической базы, инфраструктуры, обеспечение образовательного процесса аудиторным фондом

1.	Развитие комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры университета	1. Открытие Морфологического корпуса. 2. Открытие Центров клинических практик г.Токмок, г.Каракол, г. Кара Балта, г. Балыкчи. 3. Создание и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий. 4. Увеличение аудиторного фонда. 5. Развитие инфраструктуры социального характера: общежитие, молодежный центр, столовая, спортзал и т.д.;	Сентябрь 2021гг	Ректор. Первый проректор. Проректоры.
2.	Развитие современной информационно-коммуникационной инфраструктуры университета	1. Приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, приобретение инновационного образовательного оборудования (50%).	В течение учебного года	Отдел информационных технологий и цифровизации
3.	Разработка системы финансового планирования и ориентированного на результат	План работы	Ежегодно	Первый проректор Бухгалтерия
4.	Расширение и создание филиалов в регионах страны	Расширены и созданы новые филиалы в регионах	До 2024 г.	Первый проректор Бухгалтерия

Задача 5.2. Динамичное развитие научной библиотеки

1.	Пополнение библиотечного фонда новыми печатными изданиями и электронными ресурсами	1. Увеличение количества новых наименований печатных изданий по медицине на английском языке (30%). 2. Расширение электронного каталога на 50%.	2020 г.	Научная библиотека
2.	Наполнение открытыми цифровыми коллекциями	Наполнены открытыми цифровыми коллекциями	2021 г.	Научная библиотека
3.	Внедрение мультимедийных учебников и учебных пособий,	Внедрены мультимедийные учебники и учебные пособия, создана электронная библиотека научных трудов	Постоянно	Научная библиотека

	создание электронной библиотеки научных трудов			
4.	Расширение объема и спектра услуг для населения, оказываемых научной библиотекой	Расширен объем и спектр услуг для населения	Постоянно	Научная библиотека
5.	Создание и развитие открытых образовательных ресурсов	1.Доступность учебного контента на образовательном портале университета (100%).	В течение учебного года	Научная библиотека

Цель 6. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие - формирование у студентов активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств

Задача 6.1 Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи

1.	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия нравственнопатриотического характера	Участие всех обучающихся	Постоянно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
2.	Проведение мероприятий по патриотическому воспитанию (кураторские часы, конференции, тематические лекции и т.д.)	План работы	Ежегодно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
3.	Разработка концепции нравственного, патриотического, экологического, трудового и политико-правового воспитания	Реализация концепции нравственного, патриотического, экологического, трудового и политико-правового воспитания	2019 г.	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
4.	Организация тренингов по тематике воспитательной работы в целях повышения культурно-эстетического потенциала	Повышение культурноэстетического потенциала	Постоянно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры

Задача 6.2 Реализация комплекса мер по формированию социально значимых и индивидуальных качеств, свойств личности

1.	Формирование социокультурной среды и условий для развития личности	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 40%	ежегодно	Деканат
2.	Участие органов студенческого самоуправления в оценке качества образования и повышения его эффективности	Вовлечение обучающихся в разработке и реализации программ по повышению качества образования	Постоянно	Департамент мониторинга и качества. Департамент образования Кафедры
3.	Активное участие молодежи, участвующих в различных формах студенческого самоуправления и объединениях	Разработан ежегодный план	Ежегодно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
4.	Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и сотрудников университета	1.Создание новых кружков/спортивных секций. 2.Медицинское обслуживание студентов. Ежегодный медицинский осмотр студентов. 3.Развитие Центра психологической поддержки	2021-2022 г.г.	Деканат
5.	Усиление места и роли Ассоциации выпускников в социализации обучающихся	Интеграция обучающихся и выпускников	Постоянно	Ассоциация выпускников АК «МУК»

6.	Проведение ознакомительных семинаров для обучающихся первого курса с целью приобщения их к студенческому самоуправлению и деятельности университета	Проведены обзорные лекции	В начале учебного года	Департамент мониторинга и качества. Департамент образования Факультеты, Кафедры
Задача 6.3 Реализация комплекса мер по формированию и развитию системы духовно-нравственных знаний и ценностей				
1.	Проведение лекций на тему «морально-нравственных ценностей»	Формирование морально-нравственных ценностей	Регулярно	Деканаты, кафедры
2.	Создание условий для развития творческого потенциала обучающихся	Функционирование факультативов, кружков	Постоянно	Все структурные подразделения
Задача 6.4 Усиление социальной защиты				
1.	Социальная поддержка обучающимся, из социально незащищенных слоев общества	Предоставление льгот	Ежегодно	АУП
2.	Предоставление материальной помощи ППС	Поддержка ППС	Регулярно	АУП
3.	Разработка критериев и механизмов оценки деятельности разных категорий сотрудников с учетом текущих и стратегических задач	Мониторинг эффективности деятельности сотрудников	2018-2019 г.г.	Департамент мониторинга и качества. Отдел кадров
4.	Разработка системы морального и материального стимулирования, учитывающей индивидуальные достижения сотрудников (качество и эффективность труда)	Разработана система морального и материального стимулирования, учитывающей индивидуальные достижения сотрудников	2018-2019 г.г.	Отдел кадров Департамент мониторинга и качества. Департамент образования
Цель 7. Совершенствование качества менеджмента университета, посредством постоянного улучшения				
Задача 7.1 Планирование и управление качеством деятельности университета				
1.	Совершенствование системы административного управления университетом	Совершенствование структуры университета, создание новых подразделений, ликвидация и переподчинение структурных единиц	Ежегодно	Ректор Проректоры Департамент мониторинга и качества
2.	Создание системы управления реализацией дорожной карты	План деятельности университета	Ежегодно	Ректор Проректоры
3.	Внедрение системы КРІ, повышение результативности сотрудников, повышение качества кадровой политики	1. Введение рейтинговой системы оценки деятельности преподавателей и сотрудников. 2. Внедрение системы КРІ	В течение учебного года	Отдел кадров Департамент мониторинга и качества.
Задача 7.2 Гарантирование качества, постоянное улучшение качества образовательного процесса				
1.	Проведение процедур обеспечения гарантии качества образовательных программ, проведение внутренних аудитов образовательной программы	1.Проведение процедур внутренней оценки качества образовательной программы (100%). 2.Привлечение внешних экспертов к проведению оценки качества образовательных программ (100%). 3.Проведение внутреннего мониторинга образовательных программ.	В течение учебного года	Проректоры. Департамент мониторинга и качества. Деканат. Заведующие кафедрами.