



НОУ УНПК «Международный университет Кыргызстана»
Система менеджмента качества

Отчет по итогам исследования на тему: «Трудоустройство выпускников 2022 год»

Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный Университет Кыргызстана»
Кафедра «Социальная работа и социально-гуманитарные науки»
Лаборатория социальных практик

Отчет

по итогам исследования среди выпускников НОУ УНПК «МУК»
на тему: «Отчет о деятельности в сфере трудоустройства выпускников 2022 года НОУ УНПК
«Международный Университет Кыргызстана»

Согласовано:

Директор Департамента
мониторинга и качества

Заведующая кафедрой СРиСГН

Заведующая лабораторией
социальных практик

Халилова М.В.

Жоомартова Э.Ж.

Алымбаева Н.Н.

Бишкек 2023



Трансформация общества в Кыргызской Республике во многом связана с переходом к рыночным отношениям. Данный процесс, сопровождаясь изменением структуры экономики, резким спадом объемов производства и ослаблением государственного регулирования, обострил вопросы занятости и трудоустройства, особенно среди молодежи. Высокое качество образования и соответствие специализации требованиям рынка труда способствуют успешному трудоустройству выпускников, но многие университеты столкнулись с тем, что студенты не идут работать по специальности, и эта проблема все чаще стоит перед выпускниками независимо от изученных специальностей. Выпускникам все труднее найти работу в связи с ростом конкуренции и ростом требований к ним. Работодатели устанавливают высокую планку для желающих найти работу, в том числе и для молодых специалистов. Возникает вопрос: откуда у вчерашнего студента может быть опыт работы по специальности к концу его обучения?

На сегодняшний день рынок труда является динамичным и постоянно меняющимся. Существует множество факторов, которые влияют на состояние рынка труда. Говоря о проблемах трудоустройства молодых людей, следует начать с того, что молодым специалистам устроиться на работу по специальности, на которой они обучались, довольно сложно, что работодатели ищут сотрудника, у которого есть практические навыки в необходимой сфере деятельности. Следовательно, теоретические знания, которые даются в вузах, конечно, очень важны, но не являются гарантией трудоустройства.

В феврале 2022-2023 учебного года в НОУ УНПК «МУК» был проведен ежегодный опрос среди выпускников.

Цель социологического исследования: мониторинг трудоустройства и уровня удовлетворенности выпускников полученными знаниями и навыками.

Задачи исследования:

- изучить степень удовлетворенности полученными знаниями выпускников;
- выявить соответствие знаний выпускников требованиям работодателей;
- узнать процент трудоустроившихся выпускников;
- определить степень удовлетворенности выпускников качеством и условиями обучения в НОУ УНПК «МУК».



На данный момент НОУ УНПК «МУК» готовит специалистов по следующим направлениям:

Таблица 1.

<i>Обучение по программам бакалавриата: Очная форма обучения — 4 года</i>	<i>Заочная форма обучения с применением дистанционных технологий — 5 лет</i>	<i>Магистратура: Очная форма обучения — 2 года; Заочная форма обучения — 2,5 года.</i>
530100 «Философия»	530500 «Юриспруденция»	530100 «Философия»
540200 «Социальная работа»	531000 «Филология»	540200 «Социальная работа»
550700 «Педагогика»	540200 «Социальная работа»	580100 «Экономика»
580100 «Экономика»	580100 «Экономика»	580200 «Менеджмент»
580200 «Менеджмент»	580200 «Менеджмент»	710100 «Информатика и вычислительная техника»
710100 «Информатика и вычислительная техника»	710200 «Информационные системы и технологии»	710200 «Информационные системы и технологии»
710200 «Информационные системы и технологии»		531100 «Лингвистика»
531100 «Лингвистика»		531500 «Регионоведение»
531500 «Регионоведение»		531000 «Филология»
531000 «Филология»		530500 «Юриспруденция»
530500 «Юриспруденция»		530800 «Международные отношения»
530800 «Международные отношения»		



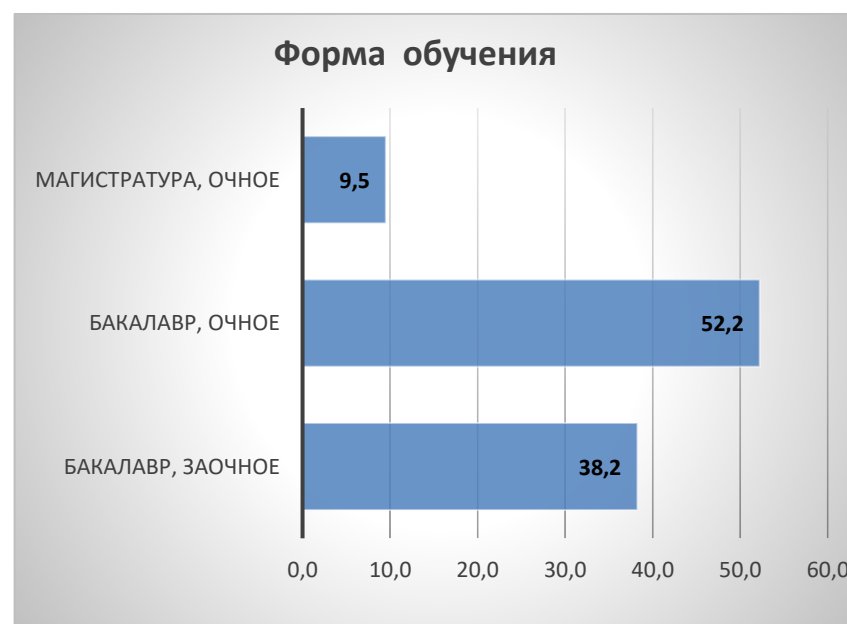
Всего в опросе участвовали 100 выпускников.

Процентное соотношение формы и направления обучения респондентов, принявших участие в опросе, представлена в **Диаграммах 1,2:**

Диаграмма 1



Диаграмма 2



В соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Постановлением от 23 августа 2011 года № 496 в Кыргызской Республике с 2012-2013 учебного года установлена двухуровневая структура высшего профессионального образования, с присвоением академических степеней «бакалавр» и «магистр», за исключением некоторых специальностей.

- *Бакалавр* – уровень квалификации высшего профессионального образования, дающий право для поступления в магистратуру и осуществления профессиональной деятельности.



- *Магистр* – уровень квалификации высшего профессионального образования, дающий право для поступления в аспирантуру и (или) в базовую докторантуру (PhD/по профилю) и осуществления профессиональной деятельности. По окончании выпускник получает диплом со степенью «Магистр» и при трудоустройстве может претендовать на руководящие должности.

С введением двухуровневой системы, у выпускников бакалавриата появился выбор продолжить обучение или трудоустроиться. В связи с этим, опрошенным респондентам был задан вопрос: «Продолжили вы обучение?». Согласно полученным ответам, большинство выпускников не продолжили дальнейшее обучение, каждый пятый опрошенный получает образование в магистратуре НОУ УНПК «МУК». Незначительная часть выпускников переквалифицировалась или продолжила обучение в другом университете.

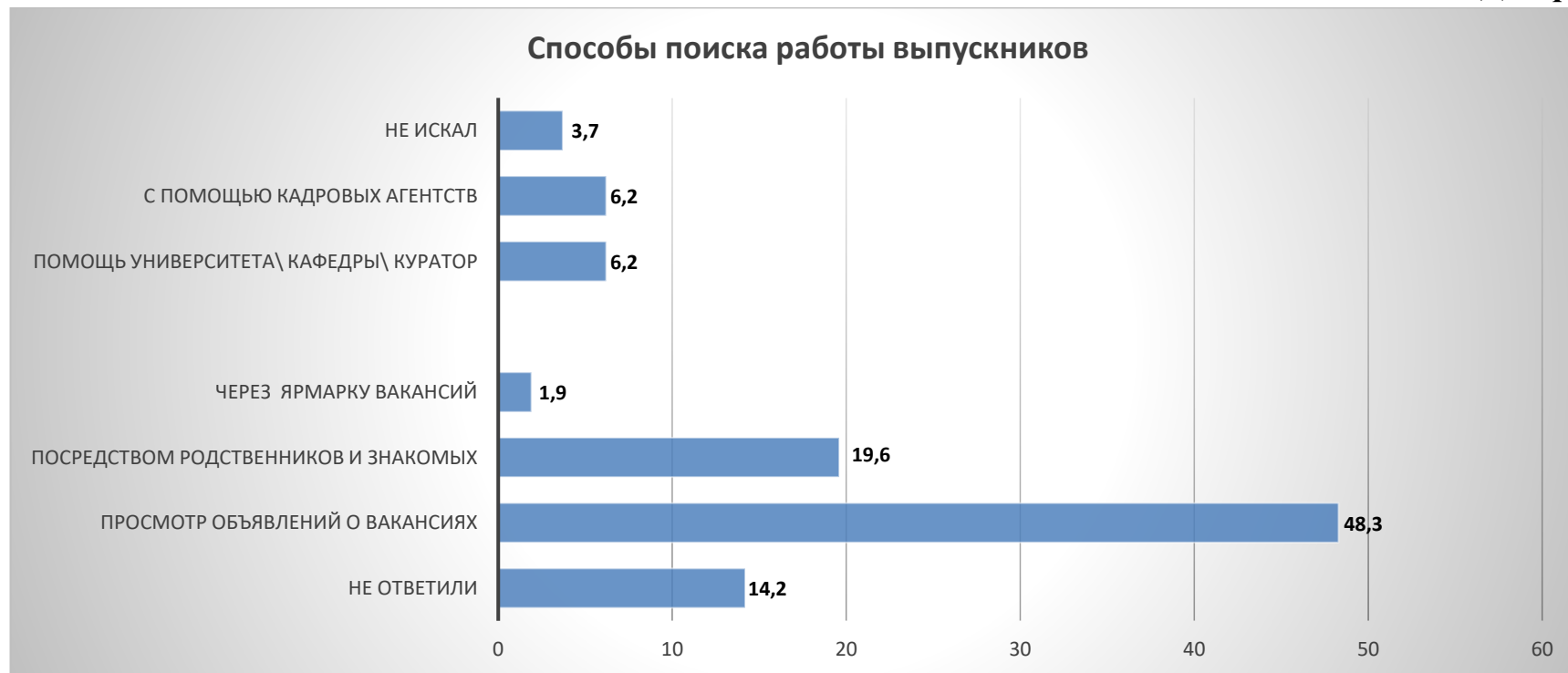
Диаграмма 3





Молодые специалисты, выходящие на рынок труда после окончания учебных заведений, неизбежно сталкиваются с различными сложностями при поиске работы. Анализ исследования относительно каналов поиска работы опрошенных выпускников показал, что основным способом поиска работы для респондентов, был просмотр объявлений о вакансиях (48,3%). 19,6% респондентов искали работу через родственников и знакомых. 1,9% респондентов искали работу на ярмарках вакансий, некоторые респонденты обратились к помощи кадровых агентств (6,2%). Также следует отметить, что в поисках работы, выпускникам была оказана помощь со стороны университета, кафедры и кураторов (6,2%).

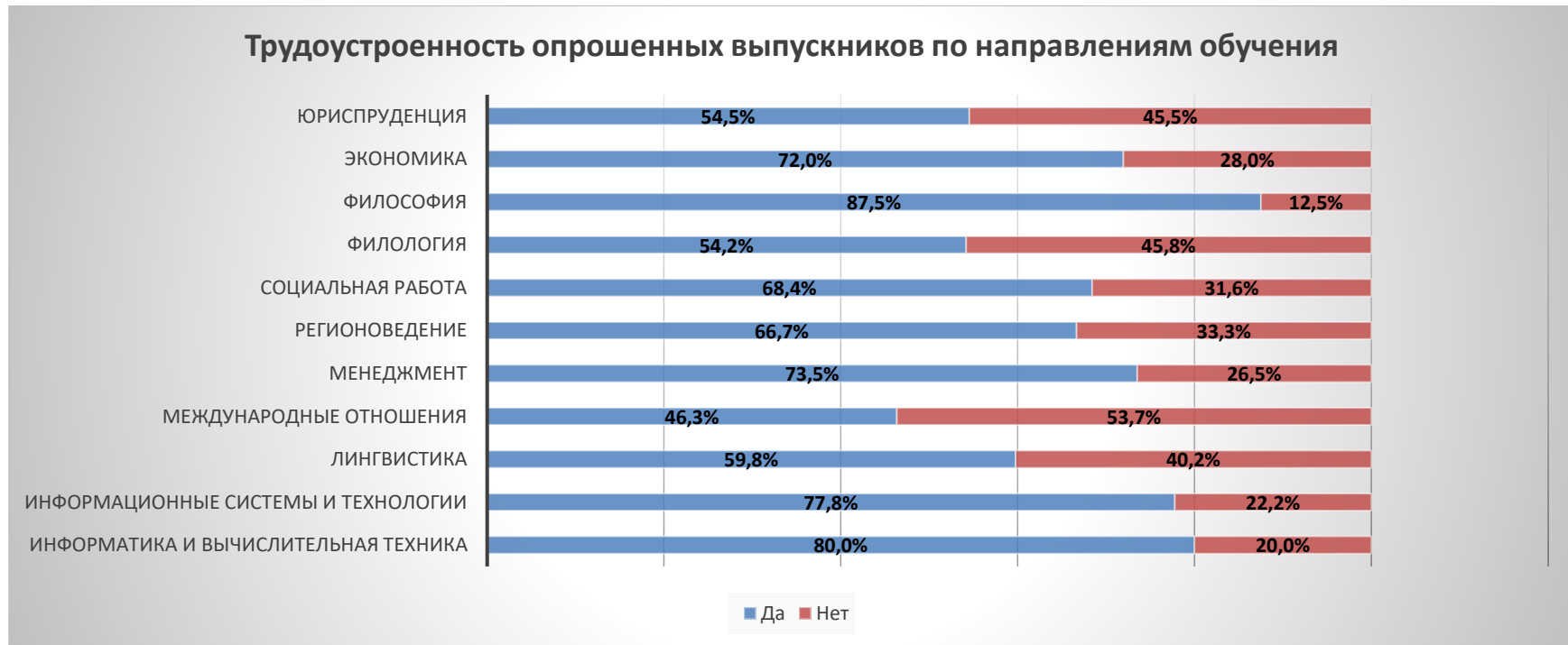
Диаграмма 4





Результаты социологического исследования выявили положительную картину по трудоустройству выпускников НОУ УНПК «МУК», где – 67,3% опрошенных трудоустроены. Наилучшие показатели у выпускников по направлениям: «Философия», «Информатика и вычислительная техника», «Информационные системы и технологии», «Менеджмент» и «Экономика», где работают две трети респондентов. Хорошие показатели у социальных работников и регионоведов, наименьшие показатели у юристов и специалистов по международным отношениям. Следует отметить, что коэффициент работающих выпускников по специальности составляет в целом – 46,3%.

Диаграмма 5





Немаловажное значение в процессе трудоустройства занимают уровень ожиданий от заработной платы и формы собственности организации. Половина опрошенных выпускников получает заработную плату, которую они ожидали, у части респондентов оплата труда ниже их ожиданий, а 8,8% отметили, что получают зарплату выше того, на что они рассчитывали. Это возможно, связано с тем, что, больше половины выпускников – 54,3% работают в частных организациях, где заработная плата на порядок выше, чем в бюджетных учреждениях.

Диаграмма 6



Диаграмма 7

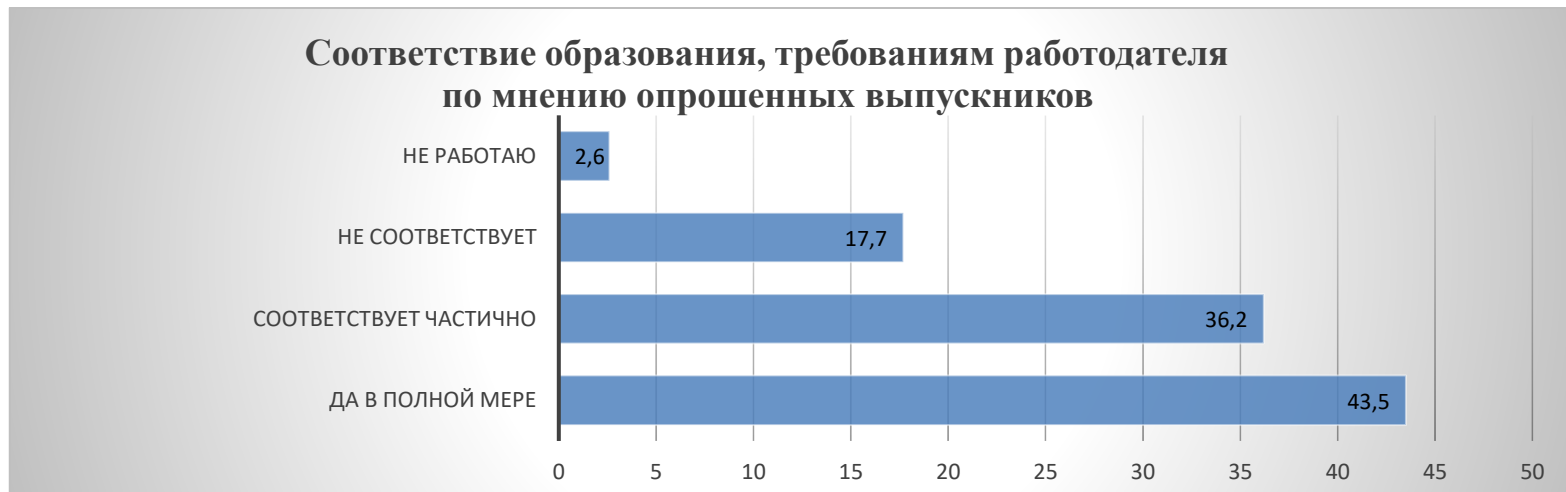




Современный рынок труда и его требования к профессионалу очень четко сформировались, и практически у всех работодателей на это взгляд одинаковый. Ценный профессионал – это лицо, которое может отвечать определенным параметрам: выпускник должен иметь соответственное профильное высшее образование, быть хорошим специалистом, быть мобильным и универсальным.

Качественное образование одно из главных требований современного рынка труда. Высшее образование, соответствующее спросу нанимателя значительно повышает шансы на трудоустройство. В проводимом опросе, выпускникам был задан вопрос о соответствии полученного образования в УНПК «МУК» требованиям их работодателя. В полной мере соответствие образования отметили 43,5% опрошенных, частичное соотношение – 36,2%, в то время как 17,7% считают, что полученное образование не соответствует требованиям. Здесь необходимо подчеркнуть, что рынок труда динамично выдвигает новые требования, а для того, чтобы внести изменения в программу обучения университетов требуется определенное время.

Диаграмма 8





Далее опрошенные выпускники оценивали степень удовлетворенности качеством образовательных программ и услуг НОУ УНПК «МУК» во время обучения по двум факторам:

1. Обеспеченность учебно-методическим материалом;
2. Уровнем профессионализма профессорско-преподавательского состава.

Диаграмма 9

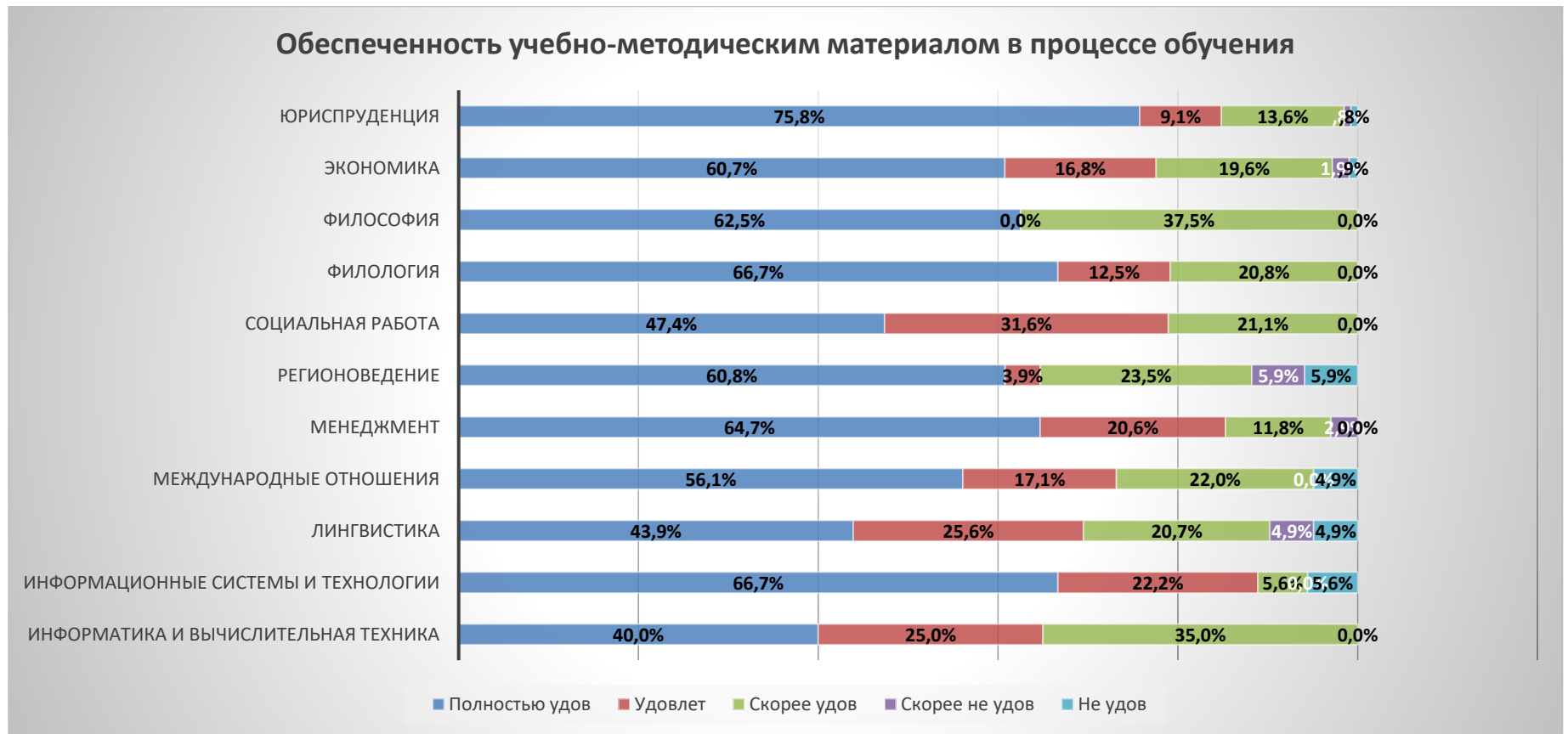
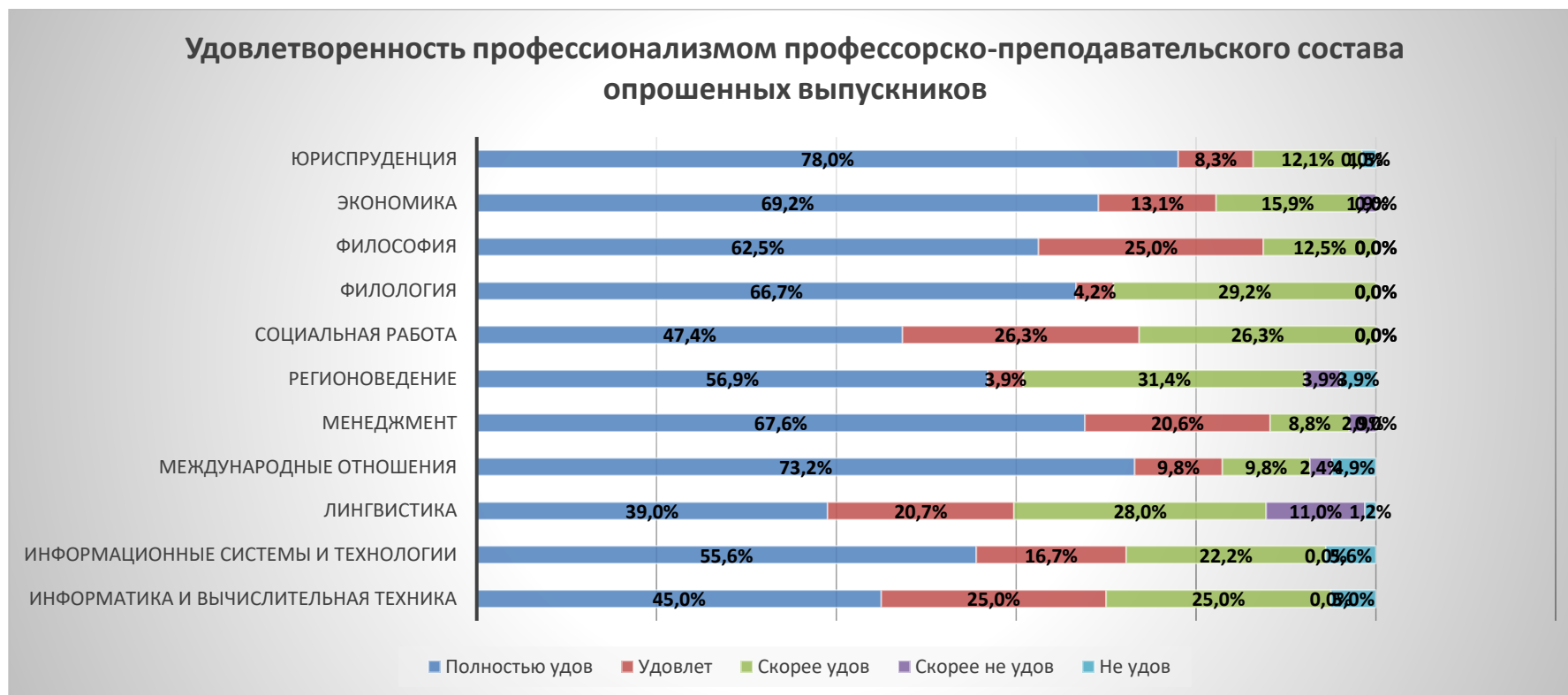




Диаграмма 9 показывает, что большая часть выпускников практически полностью были удовлетворены обеспеченностью учебно-методическим материалом во время учебы в НОУ УНК «МУК».

Диаграмма 10



Из **Диаграммы 10** видно, что тоги опроса раскрыли позитивную оценку выпускников, которые в той или иной степени удовлетворены уровнем профессионализма ППС УНПК «МУК». В разрезе по направлениям обучения наивысший рейтинг получил профессорско-преподавательский состав направлений «Юриспруденция»,



НОУ УНПК «Международный университет Кыргызстана»
Система менеджмента качества

Отчет по итогам исследования на тему: «Трудоустройство выпускников 2022 год»

«Международные отношения» и «Экономика», наименьший балл получил ППС направления «Лингвистика», где соответственно каждый десятый выразил недовольство уровнем профессионализма ППС.

Степень удовлетворенности выпускников также выражается в том, что 79% выпускников рекомендуют для поступления НОУ УНПК «МУК».

Рекомендации:

1. Координировать работу обучающихся старших курсов по поиску рабочих мест;
2. Соответствующим структурным подразделениям университета по мере возможности заниматься помощью в трудоустройстве выпускников, так как преподаватели зачастую обладают информацией о рынке труда по специализации;
3. Усилить контроль при прохождении профессиональной и предквалификационной практик обучающихся для получения необходимых навыков, которые будут способствовать их конкурентоспособности на рынке труда;
4. Заключать договоры с базами практик и потенциальными работодателями о возможности прохождения дополнительной стажировки для выпускников с последующим трудоустройством;
5. Организовывать мероприятия, способствующие налаживанию связей и трудоустройству выпускников, к примеру ярмарку вакансий, которая является оптимальным инструментом для поиска новых работников и работников начального уровня, в том числе студентов выпускников, которые ищут возможности в своей области.

Отчет подготовлен:

Заведующей лабораторией

Специалистом

Алымбаевой Н.Н.

Дюйшенбековой А.Д.