



Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества

Кафедра «Менеджмент и экономика»

Учебно-методический комплекс дисциплины «организационное развитие»

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УЧЕБНО-НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА»**

**Факультет Центрального кампуса
Кафедра «Менеджмент и экономика»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по учебно-
административной работе
Карабалаева С.Б.

« 10 » октября 2022 г.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

«Организационное развитие»

основной образовательной программы по направлению/специальности
580200 «Менеджмент»

квалификация выпускника: магистр

Бишкек - 2022



СОДЕРЖАНИЕ

1. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
1.1. Пояснительная записка	5
1.2. Рекомендуемые образовательные технологии	7
1.3. Объем дисциплины и виды учебной работы.....	8
1.4. Структура дисциплины	8
1.4.1. Тематический план изучения дисциплины.....	8
1.4.2. Организация самостоятельной работы студентов	11
1.4.3. Оценочные средства контроля успеваемости	13
1.4.4. Политика курса и критерии оценивания.....	13
1.4.5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	15
1.4.6. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	16
2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ	16
2.1 Конспект лекций.....	16
2.2 План семинарских занятий	40
3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ МАГИСТРОВ.....	54
4. ГЛОССАРИЙ.....	63
5. СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ПРИЛОЖЕНИЯ.....	66



Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»
Система менеджмента качества
Кафедра «Менеджмент и экономика»
Учебно-методический комплекс дисциплины «Организационное развитие»

**Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»
Факультет Центрального кампуса
Кафедра «Менеджмент и экономика»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по учебно-
административной работе
Карабалаева С.Б.

«10» 10 2022 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Организационное развитие»**

основной образовательной программы по направлению/специальности
580200 «Менеджмент»

квалификация выпускника: магистр

Очная форма обучения

Курс	2
Семестр	3
Экзамен (семестр)	3
Всего кредитов по учебному плану	3
Всего часов по учебному плану	90

Разработчик рабочей программы:

Старший преподаватель

Темирова Т.Н.

Рассмотрена и утверждена на заседании
кафедры «Менеджмент и экономика»
Протокол № 2 от 4 октября 2022 г.
Заведующая кафедрой Зенина Е.В.

Бишкек – 2022



Некоммерческое образовательное учреждение
Учебно-научно-производственный комплекс
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества
Кафедра «Менеджмент и экономика»
Учебно-методический комплекс дисциплины «Организационное развитие»

Рабочая программа по дисциплине «Организационное развитие»
разработана в соответствии с требованиями ГОС ВПО 580200 «Менеджмент»

Рабочая программа согласована с УМО ДМиК УНПК «МУК»

Заведующий УМО Хищенко Л.А.

7 октября 2022 г.

**Рабочая программа согласована с директором научной библиотеки НОУ
УНПК «МУК»**

Директор научной библиотеки Асанова Ж.Ш.

7 октября 2022 г.

Внешняя рецензия дана

Координатор Национальной сети мониторинга и оценки
КР Третьякова Т.А.

(место работы, должность, ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.)

« 10 » 10 2022г. (рецензия прилагается).



1. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Пояснительная записка

Миссия НОУ УНПК "МУК" – подготовка международно-признанных, свободно мыслящих специалистов, открытых для перемен, способных трансформировать знания в ценности на благо развития общества.

Аннотация учебной дисциплины

Многие некоммерческие организации сегодня борются за выживание и сохранение устойчивости в условиях меняющейся правовой среды, нестабильных отношений с государственными и коммерческими структурами и кризисной экономики. Несмотря на это, НКО часто пренебрегают собственным организационным развитием, хотя управленческие решения приходится принимать во все более сложном контексте.

Курс "Организационное развитие" изучает теоретические основы организационного развития, его ценности, принципы и стратегии в соответствии с организационной моделью профессиональной организации. Курс также изучает практические методы организационного развития, включая самооценку, организационный аудит и организационную оценку, а также стратегии планирования дальнейшего развития на основе подхода "участия".

Цель курса "Организационное развитие" - вооружить студентов магистратуры необходимыми знаниями и навыками для эффективного управления и развития некоммерческих организаций. Это включает в себя предоставление инструментов для повышения эффективности, устойчивости и влияния НКО. Изучив данный курс, менеджеры смогут осуществлять различные виды деятельности на профессиональном уровне, включая управленческие, организационные, методологические, диагностические, инновационные, консультационные, образовательные, информационные и аналитические задачи.

Задачи дисциплины:

1. Изучить основные понятия организационного потенциала и организационного развития;
 2. Рассмотреть составляющие организационного потенциала: институциональную, финансовую, программную, маркетинговую и др. на основе модели "Профессиональной, устойчивой НКО":
- ✓ проанализировать формулировку видения, ценностей и миссии НКО, ее целей и в соответствии с ними определить направления организационного развития НКО;
 - ✓ изучить особенности стратегического и оперативного (текущего) управления организационным развитием НКО;
 - ✓ ознакомиться с особенностями управления человеческими ресурсами в некоммерческой организации;
 - ✓ изучить особенности управления финансами в НКО.