

АНАЛИЗ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ УНПК МУК, АПРЕЛЬ, 2020

Целью опроса является оценка профессиональных качеств выпускников НОУ УНПК МУК всех специальностей и направлений.

Количество вопросов – 7.

Количество опрошенных работодателей – 27.

В исследовании приняли участие работодатели из нижеследующих организаций и учреждений, компаний (См. Таблицу 1.):

Таблица 1. Представленность организаций, участвовавших в исследовании с каждой выпускающей программы

Направления	Частота	Процент
Философия	2	7,4
Социальная работа	10	37,0
ИСИТ	1	3,7
Экономика	3	11,1
Юриспруденция	2	7,4
Лингвистика	5	18,5
Регионоведения	2	7,4
Международные отношения	2	7,4
Итого	27	100,0

Должность работодателей, участвовавших в исследовании, представлена следующим образом (См. Таблицу 2):

Таблица 2. Занимаемые должности опрошенных работодателей

	Частота	Процент
Старший инспектор	1	3,7
Руководитель улик	1	3,7
Эксперт	1	3,7
Руководитель службы сров	1	3,7
Директор	13	48,1
Главный специалист	5	18,5
Председатель правления	1	3,7
Руководитель отдела маркетинга	1	3,7
Переводчик	2	7,4
Заместитель языковых курсов	1	3,7

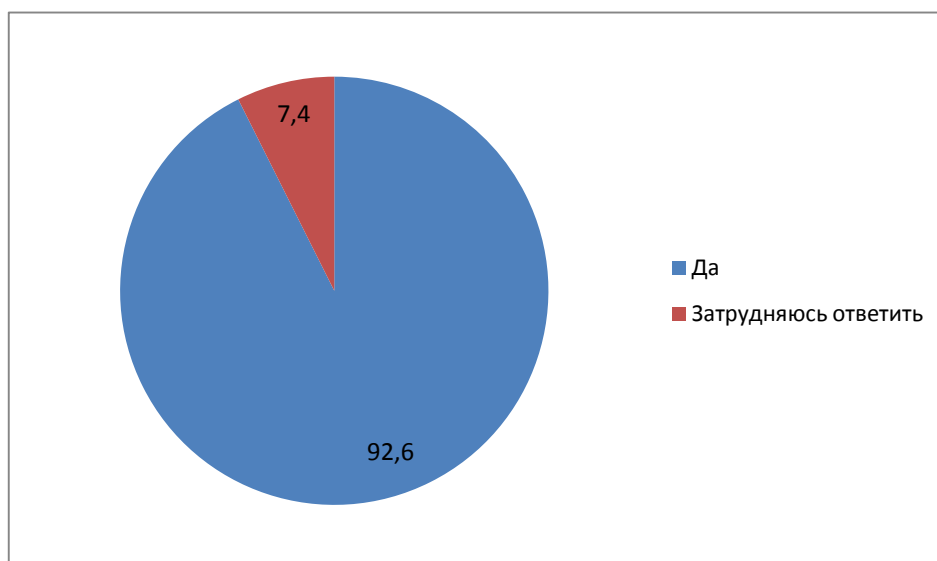
Исследование показало, что у каждого третьего опрошенного работодателя трудоустроено 1 или 2 выпускника НОУ УНПК МУК. Четырех выпускников наняли на работу 5% работодателей. А около 40% работодателей отметили, что у них не работают обучающиеся выпускники. Данные представлены в Таблице 3.

Таблица 3. Число выпускников, трудоустроенных в учреждении

Количество выпускников	Частота	Процент
0	1	3,7
1	12	44,4
2	1	3,7
3	6	22,2
4	1	3,7
5	3	11,1
8	2	7,4
10	1	3,7
Итого	27	100,0

Радует тот факт, что подавляющее большинство работодателей (92,6%) собираются увеличить количество специалистов из числа выпускников НОУ УНПК МУК. В то же время есть определенное количество работодателей (7,4%), которые еще думают над этим вопросом. Скорее всего, их решение будет зависеть от того, насколько оправдают их ожидания недавно трудоустроенные выпускники данного учебного заведения. Такие ответы можно наблюдать среди работодателей по направлениям «Социальная работа» (10%) и «Юриспруденция» (50%). Данные представлены в Диаграмме 1.

Диаграмма 1. Намерение работодателя увеличить количество специалистов из числа выпускников



Относительно оценки работодателями профессиональных качеств выпускников выстроилась следующая картина. Уровень профессиональной подготовки по специальности в целом около половины работодателей оценили как «высокое» (40,7%), более одной трети как «хорошее» (37%) и каждый пятый работодатель оценил как «среднее» (18,5%). Данные представлены в Таблице 4.

Таблица 4. Уровень профессиональной подготовки по специальности

	Частота	Процент
Удовлетворительное	5	18,5
Хорошее	10	37,0
Высокое	11	40,7
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Умение решать проблему профессионального характера работодатели оценили в большей части положительно (высокое 44,4%, хорошее – 37,0%). Около 15% работодателей оценили данное умение выпускников как среднее (11,1%) и ниже среднего (3,7%). Данные представлены в Таблице 5.

Таблица 5. Умение решать проблему профессионального характера

	Частота	Процент
Низкое	1	3,7
Удовлетворительное	3	11,1
Хорошие	10	37,0
Высокое	12	44,4
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Судя по ответам работодателей, высокой оценки удостоился уровень теоретических знаний выпускников (высокое – 51,9%, хорошее – 33,3 и среднее- 11,1%). Данные представлены в Таблице 6.

Таблица 6. Уровень работы с документами

	Частота	Процент
Низкое	2	7,4
Неудовлетворительное	1	3,7
Удовлетворительное	3	11,1
Хорошее	12	44,4
Высокое	8	29,6
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Уровень работы с документами большинство работодателей оценили как «хорошее» (44,4%) и «высокое» (29,6%). По мнению каждой десятого опрошенного работодателя выпускники справляются с документооборотом на удовлетворительном уровне (как «среднее» – 11,1%). Данные представлены в Таблице 7.

**Таблица 7. Способность к соблюдению правил
внутреннего трудового распорядка**

	Частота	Процент
Удовлетворительное	2	7,4
Хорошее	5	18,5
Высокое	19	70,4
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Исследование показало, что у выпускников высокий уровень соблюдения правил внутреннего трудового распорядка («высокое» - 70,4%, и «хорошее» - 18,5%). Судя по ответам выпускников, к этому показателю им легче всего удастся приспособиться. . Данные представлены в Таблице 8.

**Таблица 8. Способность к соблюдению правил
внутреннего трудового распорядка**

	Частота	Процент
Удовлетворительное	2	7,4
Хорошее	5	18,5
Высокое	19	70,4
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Судя по оценкам работодателей способность налаживать контакты с коллективом также одно из легко выполнимых умений для выпускников («высокое» – 63% и «хорошее» – 22,2%). Данные представлены в Таблице 9.

Таблица 9. Способность налаживать контакты с коллективом

	Частота	Процент
Низкое	1	3,7
Неудовлетворительное	1	3,7
Удовлетворительное	1	3,7
Хорошее	6	22,2
Высокое	17	63,0
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Выпускники владеют современными технологиями на высоком уровне, так считают большинство работодателей («высокое» - 59,3% и «среднее» - 18,5%) из компаний, включенных в данное исследование. 1/6 часть работодателей оценивают этот навык выпускников как «хорошее» - 14,8%. Данные представлены в Таблице 10.

Таблица 10. Уровень владения современными технологиями

	Частота	Процент
Низкое	1	3,7
Удовлетворительное	5	18,5
Хорошее	4	14,8
Высокое	16	59,3
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Количество работодателей, оценивших уровень владения иностранными языками «высоко» и «хорошо» составляет по одну треть из всего опрошенного массива (33,3% и 37,0%), что говорит о пробелах во владении данным навыком по некоторым

направлениям подготовки. В разрезе направлений вырисовывается следующая картина: по всем направлениям более половины опрошенных работодателей оценили на «хорошо» и «отлично». Негативная оценка наблюдается по направлениям «Философия» - неудовлетворительно (50%), «Социальная работа» - низкое (20%) и «Юриспруденция» - Низкое (50%). Данные представлены в Таблице 11.

Таблица 11. Уровень владения иностранными языками

	Частота	Процент
Низкое	3	11,1
Неудовлетворительное	1	3,7
Удовлетворительное	3	11,1
Хорошее	10	37,0
Высокое	9	33,3
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Примерно такая же положительная картина относительно способности к быстрому обучению: половина работодателей оценили как «высокое» - 51,9% и «хорошее» - 22,2%.. Данные представлены в Таблице 12.

Таблица 12. Способность к быстрому обучению

	Частота	Процент
Удовлетворительное	6	22,2
Хорошее	6	22,2
Высокое	14	51,9
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Подавляющее большинство работодателей дали положительную оценку созидательным способностям выпускников («высокое» - 33,3% и «хорошее 48,1%»). Данные представлены в Таблице 13

Таблица 13. Уровень созидательной способности

	Частота	Процент
--	---------	---------

Удовлетворительное	4	14,8
Хорошее	13	48,1
Высокое	9	33,3
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Уровень практических навыков большей частью работодателями оценивается как «хорошее» -11,1% и «высокое» - 51,9%. Но в то же время, незначительно высока доля работодателей, оценивающих на удовлетворительно («среднее- 29,6%») практические навыки работающих в их компаниях выпускников. Так считают более половины работодателей по направлению «Экономика» (66,7%), «Юриспруденция»(50%), «Лингвистика»(40%) «Социальная работа» (30%). Данные представлены в Таблице 14.

Таблица 14. Уровень практических навыков

	Частота	Процент
Неудовлетворительное	1	3,7
Удовлетворительное	8	29,6
Хорошее	3	11,1
Высокое	14	51,9
Затрудняюсь ответить	1	3,7
Итого	27	100,0

Почти все опрошенные работодатели оценили высоко организационные способности выпускников НОУ УНПК МУК («высокое» - 55,6% и «хорошее 18,5%), что свидетельствует о высоком уровне подготовки по данному показателю умения. Данные представлены в Таблице 15.

Таблица 15. Уровень организационных способностей

	Частота	Процент
Удовлетворительное	5	18,5
Хорошее	5	18,5
Высокое	15	55,6
Затрудняюсь ответить	2	7,4
Итого	27	100,0

Если обобщить оценку всех профессиональных умений, то высокие показатели по умениям способность к соблюдению правил внутреннего трудового распорядка (89%), умениям способность налаживать контакты с коллективом (81%) и уровню созидательной способности (83%), уровню профессиональной подготовки по специальности и умение решать проблему профессионального характера (по 77%). Хорошие показатели по умениям уровень организационных способностей и уровень владения современными технологиями (по 74%) . Сравнительно ниже работодатели оценили уровень практических навыков (63%).

В заключении исследования работодатели поделились мнением относительно возможностей дальнейшего тесного сотрудничества с НОУ УНПК МУК. В качестве приоритетного направления можно отметить, усиление практических навыков выпускников (44,4%), почаще проводить мероприятия с вовлечением работодателей (18,5%) и введение новых спецкурсов по специальности (11,1%). Некоторые работодатели предложили обратить внимание на улучшение уровня грамотности, владения языками и развитие коммуникабельности, позволяющее усилить профессиональные навыки выпускников по отраслям подготовки. При этом, если для философов важны улучшение уровня грамотности, владение языками и коммуникабельность (по 50%), то для остального большинства направлений имеет значение практические навыки выпускников (социальная работа – 50%, ИСИТ-100%, Экономика-100%, Лингвистика-100% и Международные отношения-100%). Работодатели по направлению «Регионоведение» отметили большое значение активизации мероприятий с участием работодателей (100%).

В Данные представлены в Таблице 16.

Таблица 16. Что необходимо для дальнейшего тесного сотрудничества с вашей организацией

	Частота	Процент
Побольше практики	12	44,4
Улучшение уровня грамотности, владения языками	2	7,4
Коммуникабельность	2	7,4
Проводить различные мероприятия	5	18,5
Введение новых спецкурсов по специальности	3	11,1
Итого	24	74,1
Нет ответа	7	25,9