



Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества  
Стратегия развития НОУ УНПК «МУК»

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Ректор НОУ УНПК «МУК»,

к.т.н., профессор Савченко Е.Ю.



«21» сентября 2021 г.

Протокол Ученого Совета

№ 72 от «21» сентября 2021 г.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**  
**Некоммерческого образовательного учреждения**  
**Учебно-научно-производственного комплекса**  
**«Международный Университет Кыргызстана»**  
**на период с 2018 по 2023 года**



Стратегия развития Некоммерческого образовательного учреждения Учебно-научно-производственного комплекса «Международный Университет Кыргызстана» (далее «НОУ УНПК «МУК»») доработана в 2021 году, в связи с внедрением в образовательный процесс «Программы трансформации вузовского образования в модель «Университета 4.0» на период 2021 - 2023 гг.

Стратегия развития НОУ УНПК «МУК» на период с 2018 по 2023 г.г. (далее «Стратегия») – основополагающий документ, определяющий стратегию развития высшего учебного заведения, которая неразрывно связана с миссией и видением университета.

**Миссия НОУ УНПК «МУК»** - подготовка международно-признанных, свободно мыслящих специалистов, открытых для перемен, способных трансформировать знания в ценности на благо развития общества.

**Видение НОУ УНПК «МУК»** - развитие целостной личности, способной успешно применять свои знания, умения, навыки в любой точке мира и проявлять свои профессиональные качества в условиях подвижной среды.

Стратегия разработана на основании:

- Закона Кыргызской Республики «Об образовании» от 30 апреля 2003 года № 92 (в последней редакции Закона КР от 23 марта 2021 года № 38);
- Стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018-2040 гг.;
- Стратегии развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы;
- «Программы трансформации вузовского образования в модель «Университета 4.0» на период 2021 - 2023 гг.

**Программа трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0, характеризуются, прежде всего:**

1. уровнем вклада в социально-экономическое, технологическое развитие общества;
2. количеством и качеством проводимых для социума значимых и качественных исследований;
3. конкурентоспособностью выпускников на рынке труда и университета на рынках образовательных услуг;
4. самостоятельностью (автономия) университета в управлении и финансировании;
5. эффективностью и взаимовыгодностью взаимодействия с социальными партнерами университетов и учетом их интересов.

Стратегия развития НОУ УНПК «МУК» базируется на традициях университета, опыте подготовки специалистов различных профилей, на лучших достижениях национальных и зарубежных ВУЗов, современных представлениях об университете, а также на постоянном улучшении и обеспечении качества образования НОУ УНПК «МУК».

Реализация стратегии направлена на развитие и совершенствование приоритетных направлений в образовательной, научно-исследовательской, международной, управленческой, ресурсной, воспитательной деятельности.

**Исходя из этого, определены приоритетные направления трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0:**

- повышение качества деятельности НОУ УНПК «МУК» и перевод его на устойчивое динамичное развитие, создание университета инновационного типа;
- развитие прикладных научно-образовательных исследований инновационного характера, развивающих социально-гуманитарную и экономическую деятельность;
- открытие новых, востребованных и отвечающих ключевым требованиям рынка образовательных программ профессиональной подготовки специалистов, соответствующих национальным и международным требованиям;



- создание открытой внутриуниверситетской среды международного уровня, направленной на развитие творческого, духовного и культурного потенциала личности;
- развитие эффективной системы поддержки талантливых учащихся и научной деятельности профессорско-преподавательского состава;
- развитие и укрепление прочных связей с академическими и образовательными учреждениями и центрами, интеграция университета в глобальную экосистему инноваций, творчества, знаний и научно-технического обмена;
- развитие качества менеджмента университета, ориентированного на результат.

В соответствии со Стратегией развития образования Кыргызской Республики и приоритетными целями трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0., перед НОУ УНПК «МУК» на 2018 – 2023 года стоят *следующие стратегические цели:*

1. Модернизация образовательной деятельности, совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями.
2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности, путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки.
3. Интеграция в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим, соответствующим международным критериям образованием, повышение международного сотрудничества и укрепление международного авторитета.
4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления.
5. Развитие ресурсного потенциала, укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения, человеческих ресурсов.
6. Совершенствование воспитательной работы и социальное и экологическое развитие - формирование у обучающихся активной гражданской позиции, социально-экологической ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.

### **Текущее состояние НОУ УНПК «МУК»**

Как один из ведущих университетов, НОУ УНПК «МУК» осуществляет свою деятельность с учетом развития образовательных систем. В настоящее время в университете создана организационная структура, в основу которой заложен современный вид управления профессионального образовательного учреждения, предполагающий автономность структурных подразделений и направленный на максимально активную деятельность в области образования и науки.

Университет активно внедряет современные и прогрессивные программы профессионального образования, реагирует на внешние вызовы и активно участвует в устойчивом развитии общества. НОУ УНПК «МУК» стал не только ВУЗом национального, но и регионального и международного значения, предлагая образовательные программы международного уровня.

Выпускники университета работают в государственных, общественных учреждениях, организациях, фирмах, банках, корпорациях, учебных заведениях и международных организациях.

Для повышения образовательного уровня обучающихся НОУ УНПК «МУК» ведет активную работу по подготовке и переподготовке профессорско-преподавательского состава, на проведение которой получены ряд грантов.

Процент обучающихся, успешно завершивших обучение в НОУ УНПК «МУК» - 99%, а выпускников - 49% трудоустроенных, в том числе поступивших в магистратуру – 65%.

НОУ УНПК «МУК» располагает 5 учебными корпусами общей площадью **37413,9** кв. м, где по всем программам обучаются 5672 учащихся (очная и заочная форма обучения). В



2021 году по сравнению с 2018 годом количество абитуриентов выросло на 62,5%, что привело к увеличению численности обучающихся (очная форма обучения) на начало 2021 года на 159% и составило 4767.

НОУ УНПК «МУК» располагает большим количеством современных технических средств обучения. Количество обучающихся на 1 компьютер в среднем по университету составляет 9:1 при нормативе 12:1.

НОУ УНПК «МУК» имеет собственный библиотечный фонд. Количество учебников и учебно-методической литературы в целом составляет 78 тыс. экз. Функционирует два зала электронной библиотеки и два читальных зала, оснащенные интерактивной панелью. Обеспеченность обязательными учебниками по дисциплинам учебного плана и учебно-методическими пособиями к лабораторным и курсовым работам составляет 100%.

Общая численность профессорско-преподавательского состава (ППС) составляет 447 человек, из них:

- штатных преподавателей – 302 человека (67.5%);
- совместителей – 145 человека (32.5%).

При этом:

- докторов наук – 22 – 7%;
- кандидатов наук – 104 – 35%;
- старших преподавателей – 88 – 29%;
- преподавателей – 88 – 29%.

Стратегия определяет стратегические цели деятельности университета, на основе которых будет базироваться план по ее реализации.

### **Цель 1. Модернизация образовательной деятельности университета, совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями**

Вопрос контроля и оценки качества подготовки обучающихся в НОУ УНПК «МУК» является одним из самых важных, так как его решение позволяет определять эффективность и пути совершенствования содержания, методов и организации образовательного процесса.

Рейтинговая система оценки знаний обучающихся является важным этапом в организации процесса освоения образовательной программы по направлениям высшего профессионального образования, основанная на балльно-модульном построении учебного процесса. При этом осуществляется структурирование содержания каждой учебной дисциплины по дисциплинарным модулям и проводится регулярная оценка знаний и умений, обучающихся с помощью промежуточного контроля результатов обучения по каждому дисциплинарному модулю и итогового контроля по дисциплине в целом.

Опережающий рост качественного состава контингента студентов, магистрантов и докторантов (аспирантов) в университете должно реализовываться путем совершенствования системы отбора и повышения качества научно-образовательных программ. В этом направлении необходимо постоянное повышение уровня квалификации ППС и сотрудников.

В качестве источника дополнительных средств университет - рассматривает возможность развития системы дополнительного образования и целевую контрактную подготовку магистров, аспирантов и докторов (PhD).

Основные задачи, решение которых позволит достичь стратегических целей.

#### **Задача 1.1 Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения**

- совершенствование качества менеджмента университета, посредством постоянного улучшения;
- увеличение доли обучающихся по приоритетным специальностям;



- создание новых и развитие существующих форм и программ непрерывного образования с целью удовлетворения потребностей всех категорий граждан в обретении новых знаний и компетенций, повышении профессионального уровня с использованием, в том числе электронная форма обучения;
- стимулирование академической мобильности, создание конкурентоспособных программ по брендовым и востребованным направлениям подготовки и условий для обучения иностранных обучающихся;
- разработка, корректировка регламента и внедрение совершенствования процедуры регулярного мониторинга и анализа образовательных услуг (образовательных потребностей, анализ соответствия содержания программ различного уровня современному уровню социально-гуманитарного и экономического развития Кыргызской Республики, программам ведущих мировых университетов и т.д.) в соответствии со Стратегией развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы.
- открытие новых актуальных направлений подготовки и образовательных программ, как массового спроса, так и элитного образования различных уровней в интересах инновационного развития Кыргызской Республики, в том числе:
  - программ подготовки специалистов по заказам предприятий, республиканских и городских властей в рамках выполнения программ комплексного социально-гуманитарного и экономического развития;
  - программ повышения квалификации ППС и административных (управленческих) кадров;
  - международных образовательных программ (в т.ч. на иностранных языках), совместных программ двойных дипломов с зарубежными вузами;
  - пересмотр образовательных программ и учебных планов с включением исследовательского компонента;
  - проработка вопроса по внедрению двухциклового обучения (undergraduate, graduate).
- организация учебного процесса с использованием информационных технологий, активных методов и форм обучения, внедрение инструментов электронного обучения;
- интернационализация образования путем аккредитации образовательных программ, приглашения ведущих зарубежных преподавателей и т.п.

### ***Задача 1.2 Создание и развитие информационной инфраструктуры***

- разработка и внедрение проекта «Открытый университет»;
- разработка и внедрения учебников, учебно-методических пособий и материалов по учебным дисциплинам для всех уровней обучения, в том числе разработка электронных учебных курсов;
- внедрение механизмов регулярной независимой экспертизы, сертификации и рейтинга образовательных программ;
- информационное обеспечение эффективного взаимодействия университета с другими научными и образовательными учреждениями по вопросам науки и образования;
- информирование общества о деятельности Вуза, оказание информационных услуг, формирование позитивного образа;
- развитие веб-сайта университета на 3-х языках;
- использование информационных технологий, портала НОУ УНПК «МУК» для доведения до мировой общественности результатов исследований;
- внедрение системы цифровой трансформации университета.

### ***Задача 1.3 Повышение профессионального уровня ППС***



- проведение системной кадровой политики в части подготовки преподавательских кадров, повышения их квалификации, аттестации и конкурсного отбора ППС из числа наиболее подходящих для педагогической и воспитательной деятельности лиц, занимающихся научными исследованиями с учетом преемственности по направлениям подготовки и на основе открытых критериев отбора;
- привлечение перспективных и молодых специалистов в университет;
- международная академическая мобильность преподавателей и исследователей НОУ УНПК «МУК»;
- создание Центра дополнительного образования, курсов повышения квалификации ППС;
- создание Совета работодателей в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций обучающихся и выпускников;
- увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями на 50%;
- количество преподавателей, владеющих иностранными языками, должно достичь 40%;
- регулярное повышение квалификации ППС, формирование у преподавателей потребности в непрерывном самообразовании;
- повышение потенциала ППС и сотрудников с учетом приоритетов развития.

#### ***Задача 1.4. Внедрение практико-ориентированного обучения***

- увеличение количества квалификационных и магистерских работ, выполненных по заказу государственных и негосударственных структур;
- развитие механизмов сотрудничества государственно-частного партнёрства с учреждениями и организациями;
- расширение взаимодействия с предприятиями и организациями реального сектора экономики;
- развитие и увеличение доли бакалаврских, магистерских и докторских образовательных программ с учетом потребностей работодателя (рынка труда);
- расширение баз практик;
- внедрение механизмов взаимодействия университета и работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов;
- развитие социального партнерства с профессиональными сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам;
- интеграция образовательной, научной, инновационной и профессиональной деятельности путем разработки регламента и реализации мер, обеспечивающих включение научно-исследовательских и проектно-инновационных компонентов в программы учебных дисциплин, вовлечения обучающихся в работу научных мероприятия различного характера;
- продвижение студенческих стартапов;
- развитие высокотехнологической многопрофильной Университетской клиники-хаба;
- открытие Центра симуляционного обучения;
- открытие Центра мобильности.

#### ***Задача 1.5 Развитие послевузовского образования***

- развитие системы подготовки высококвалифицированных научных и педагогических кадров с послевузовским образованием через аспирантуру и докторантуру (магистрантов, аспирантов, докторов философии (PhD));



- открытие магистратуры, ординатуры по основным направлениям медицины;
- увеличение доли магистрантов, принимающих участие в академической/исследовательской мобильности;
- повышение уровня публикационной активности обучающихся послевузовского образования.

## **Цель 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности университета путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки**

В НОУ УНПК «МУК» должно быть единство образовательного и научного процесса, что позволит обеспечить равноправное развитие технических, медицинских, гуманитарных и социальных направлений образования. Университет будет стремиться внести вклад в устойчивое развитие страны через взаимосвязь науки и образования, что позволит обеспечить высокое качество предоставления образовательных услуг.

Немаловажное место будет иметь стимулирование сотрудников к получению результатов высокого уровня, использование комплексных критериев оценки деятельности, учитывающих результаты педагогической и научной деятельности. В этом плане следует обратить внимание на программы развития актуальных междисциплинарных исследований.

НОУ УНПК «МУК» необходимо углублять интеграцию в отечественные и мировые научно-образовательные и творческие структуры.

### ***Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала университета***

- совершенствование структуры и системы управления научно-образовательными подразделениями с повышением возможностей, роли и ответственности всех уровней управления;
- определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС, развитие фундаментальных научных исследований в научных школах;
- открытие специализированного диссертационного совета по направлению «Общественное здравоохранение и медицина» на степень доктора философии (PhD)/ по профилю;
- стимулирование патентования, регистрации компьютерных программ;
- увеличение количества научных публикаций в журналах, рекомендованных Национальной Аттестационной Комиссией при Президенте Кыргызской Республики с ненулевым с импакт-фактором, входящих в наукометрическую базу данных РИНЦ, SCOPUS, и Web of Science;
- повышение библиографического и наукометрического показателей «Вестник МУК» на международном и национальном образовательном пространстве;
- повышение библиографического и наукометрического показателей журнала «Вестник Международного университета Кыргызстана» на международном и национальном образовательном пространстве;
- присвоение журналу «Вестник Международного университета Кыргызстана» международного цифрового идентификатора (DOI) в целях повышения авторитетности периодического издания университета и соответствия современным публикационным требованиям, а также в качестве обязательного стандарта, принятый зарубежными ВУЗами;
- разработка и внедрение критериев оценки научной деятельности;
- повышение научного рейтинга подразделений Университета;
- увеличение числа проведенных конференций, форумов и других научно-образовательных мероприятий.



### ***Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований***

- обеспечение увеличения количества научных тем исследований, выполняемых по результатам грантовых конкурсов научно-исследовательских и инновационных проектов;
- обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ и инновационной деятельности путем обновления и модернизации материально-технической базы, создания инновационной структуры, обеспечивающей консалтинговые, маркетинговые, финансовые, информационные, образовательные услуги;
- создание системы менеджмента и маркетинга в области научных исследований и инновационных разработок;
- реализация полного жизненного цикла инновационных проектов «идея – продукт»;
- создание научного фонда.

### ***Задача 2.3 Интеграция научной деятельности и образовательного процесса***

- увеличение доли научно-исследовательских проектов, грантов, исследований и внедрения их в образовательный процесс;
- увеличение количества научных публикаций обучающихся и совместных публикаций с ППС;
- широкое вовлечение обучающихся в научные исследования, расширение рамок индивидуальной работы с наиболее талантливыми студентами, обеспечение их сопровождения по траектории стажировка - магистратура – аспирантура - докторантура;
- совершенствование языковой подготовки обучающихся для обеспечения активного владения каждым из них как минимум одним иностранным языком;
- повышение роли научно-образовательных разработок;
- увеличение доли магистрантов, аспирантов и докторантов;
- увеличение количества преподавателей и сотрудников, защитивших научно-исследовательские диссертации.

### **Цель 3. Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим образованием на уровне международных требований, повышение международного сотрудничества и укрепление международного авторитета НОУ УНПК «МУК»**

Международное сотрудничество университета призвано, прежде всего, обеспечить интеграцию в мировое образовательное пространство, продвижение к общепринятым стандартам мировой системы высшего образования, к созданию условий и нормативной базы для существенного расширения рамок образовательной, научной и экономической деятельности.

Основные стратегические цели международной деятельности университета напрямую связаны с проблемами, которые сегодня испытывает национальное образование. Эти проблемы, в первую очередь финансовые, заставляют университету проявлять активность на рынке образовательных услуг в странах ближнего и дальнего зарубежья, активно включаться в международные проекты, используя конкурентные преимущества НОУ УНПК «МУК» в целом. В современных условиях международное сотрудничество ставит перед университетом следующие задачи.





### **Задача 3.1 Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества высшего профессионального образования в соответствии с ГОС ВПО**

- увеличение количества учебных планов направлений, модифицированных в соответствии с рекомендациями зарубежных университетов;
- разработка совместных образовательных программ с ведущими зарубежными университетами-партнерами, взаимодействие с зарубежными ВУЗами по реализации программ обучения студентов;
- увеличение количества зарубежных специалистов, приглашенных для чтения дисциплин в НОУ УНПК «МУК»;
- увеличение количества ППС университета, прошедших подготовку по международным образовательным стандартам.

### **Задача 3.2 Обеспечение мобильности и вовлеченности сотрудников и обучающихся в соответствии с требованиями Болонского процесса**

- увеличение числа Договоров, Меморандумов, Соглашений о сотрудничестве, предполагающих организацию академической мобильности по специальностям университета;
- увеличение количества зарубежных учащихся;
- увеличение количества ППС, выезжающих в университеты по программам академической мобильности.
- взаимодействие НОУ УНПК «МУК» с зарубежными вузами по реализации программ повышения квалификации преподавателей и сотрудников.

### **Задача 3.3 Повышение международного имиджа университета**

- увеличение количества международных проектов и программ, в которых участвует НОУ УНПК «МУК»;
- продвижение результатов деятельности университета в образовательной, научно-исследовательской и социальной сферах;
- формирование позитивного международного имиджа университета;
- продвижение университета в республиканских и международных рейтингах;
- участие ППС и обучающихся в международных научно-образовательных форумах, культурных мероприятиях и др.

## **Цель 4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления университетом**

НОУ УНПК «МУК» развивается в условиях сложной конкурентной среды, в которой качественно меняется характер, содержание и технологии всех видов деятельности ВУЗа. Для успешного внедрения инновационных научно-образовательных технологий и услуг требуется корректировка системы управления деятельностью университета, новый взгляд персонала управления на стоящие проблемы, а также совершенствование структуры НОУ УНПК в связи с новыми задачами его развития.

Создание, совершенствование и сертификация системы менеджмента качества является приоритетной ролью в этом направлении.

Главным является мотивация персонала на качественный и эффективный труд. Путем мониторинга и материального стимулирования качества труда. Это позволит обеспечить конкурентоспособный уровень оплаты труда сотрудников.

### **Задача 4.1 Совершенствование внутренней системы обеспечения качества**

- совершенствование системы административного управления университетом;



- создание системы управления реализацией дорожной карты;
- внедрение документированной системы менеджмента качества;
- внедрение системы оперативного, среднесрочного и долгосрочного планирования на всех уровнях управления, аналитическое обеспечение управленческой деятельности;
- проведение мониторинга менеджмента и внедрения принципов корпоративного управления;
- проведение процедур обеспечения гарантии качества образовательных программ. проведение внутренних аудитов образовательной программы;
- внедрение системы KPI, повышение результативности сотрудников, повышение качества кадровой политики.

### **Цель 5. «Развитие ресурсного потенциала университета, укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения, человеческих ресурсов»**

Показатели материально-технического оснащения образовательного процесса являются характеристикой потенциала НОУ УНПК "МУК" и гарантией его устойчивости. В деятельности университета предусматривается постоянное улучшение ресурсов посредством регулярной модернизации и укрепления материально-технической базы, соответствующей стратегии развития университета, увеличения доходов за счет диверсификации видов деятельности, развития и использования инструментов финансово - экономического анализа и построения системы внутреннего аудита с целью обеспечения интересов университета, оптимизации расходов и обеспечение финансовой устойчивости.

Основные задачи, решение которых позволит достичь поставленную цель.

#### ***Задача 5.1 Расширение материально-технической базы, инфраструктуры, обеспечение образовательного процесса аудиторным фондом***

- развитие инфраструктуры университета – кампус, как технополис города;
- создание комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса; развитие морфологического корпуса. Развитие Университетской клиники. Открытие региональных Центров клинических практик в г. Токмок, г. Каракол, г. Кара Балта, г. Балыкчи;
- создание и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий;
- увеличение аудиторного фонда, посредством надстройки дополнительных этажей;
- создание современной информационно-коммуникационной инфраструктуры; приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, инновационного образовательного оборудования;
- разработка системы финансового планирования, ориентированного на результат;
- улучшение инфраструктуры университета;
- развитие инфраструктуры социального характера: молодежный центр, столовая, спортзал и т.д.;
- расширение и создание филиалов в регионах страны.

#### ***Задача 5.2-Динамичное развитие библиотеки***

- расширение электронного каталога;
- наполнение открытыми цифровыми коллекциями;
- внедрение мультимедийных учебников и учебных пособий, создание электронной библиотеки научных трудов;
- расширение объема и спектра услуг для населения, оказываемых научной библиотекой.



**Цель 6. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие - формирование у студентов активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств**

Воспитание личности в период обучения в ВУЗе – важнейший этап социализации молодежи, связанный с формированием социально-зрелой личности. Этим диктуется необходимость системной постановки воспитательного процесса в университете, при которой данная сфера деятельности выступает в единстве с учебным процессом и научно-исследовательской подготовкой студентов.

Воспитание студента – будущего специалиста может быть решено на основе учета потребностей личности, общества и государства. Сегодня меняется характер труда, в котором все большую роль играет интеллектуально-информационная составляющая. Востребованными оказывается социальная мобильность выпускника и его конкурентоспособность. Изменяется информационное поле, в котором происходит процесс социализации студента. Все это актуализирует необходимость содействия максимальному развитию личности студента в современных условиях, становлению его как субъекта и стратега собственной жизни, способного адаптироваться к быстро изменяющимся социальным условиям.

***Задача 6.1 Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи***

- увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия нравственно-патриотического характера;
- проведение мероприятий по патриотическому воспитанию (кураторские часы, открытые уроки, конференции, тематические лекции и т.д.)
- разработка концепции нравственного, патриотического, экологического, трудового и политико-правового воспитания;
- организация тренингов по тематике воспитательной работы в целях повышения культурно-эстетического потенциала;
- развитие Центра психологической поддержки;

***Задача 6.2 Реализация комплекса мер по формированию социально значимых и индивидуальных качеств, свойств личности***

- совершенствование социокультурной среды и условий для развития личности;
- участие органов студенческого самоуправления в оценке качества образования и повышения его эффективности;
- активное участие молодежи, участвующих в различных формах студенческого самоуправления и объединениях;
- привлечение обучающихся к активному участию в традиционных кафедральных (и иных структур) мероприятиях;
- повышение роли спорта в жизни студентов, ППС и сотрудников;
- проведение ознакомительных семинаров для обучающихся первого курса с целью приобщения их к студенческому самоуправлению и деятельности университета
- усиление места и роли Ассоциации выпускников в социализации студентов.

***Задача 6.3 Реализация комплекса мер по формированию и развитию системы духовно-нравственных знаний и ценностей***

- осознание того, что нравственный климат в ВУЗе определяется, качеством всего профессорско-преподавательского состава, его научной и педагогической квалификацией, морально-нравственным уровнем и уважительным отношением к обучающимся, заинтересованностью в их успехах;



- увеличение доли молодежи, участвующей в общественной жизни университета;
- создание условий для развития творческого потенциала молодых специалистов, аспирантов и докторантов университета;

#### ***Задача 6.4 Усиление социальной защиты***

- социальная поддержка обучающихся из социально незащищенных слоев общества;
- предоставление материальной помощи ППС;
- разработка критериев и механизмов оценки деятельности разных категорий сотрудников с учетом текущих и стратегических задач;
- разработка системы морального и материального стимулирования, учитывающей индивидуальные достижения сотрудников (качество и эффективность труда).

### **Цель 7. Совершенствование качества менеджмента университета, посредством постоянного улучшения**

Эффективная работа высшего учебного заведения, создаётся грамотным управлением. Деятельность всех сотрудников и подразделений координирует группа административных служб, которая является основным звеном при подготовке принятия решений ректором, ректоратом и контроля их исполнения. Вуз - открытая система, и для его развития требуется координация внутренних возможностей с потребностями и изменениями внешней среды, что порождает необходимость создания сферы управления в нём и, в частности, административной системы, которая соединяет основных исполнителей.

#### ***Задача 7.1 Планирование и управление качеством деятельности университета***

- совершенствование системы административного управления университетом;
- создание системы управления реализацией дорожной карты;
- внедрение системы KPI, повышение результативности сотрудников, повышение качества кадровой политики.

#### ***Задача 7.2 Гарантирование качества, постоянное улучшение качества образовательного процесса***

- проведение процедур обеспечения гарантии качества образовательных программ. проведение внутренних аудитов образовательной программы.

#### **Ожидаемые результаты**

Поэтапная реализация всех вышеизложенных пунктов Стратегии позволит НОУ УНПК "МУК" осуществить главную цель на пути его устойчивого развития, совершенствования и модернизации приоритетных задач деятельности - становление ВУЗа как инновационного университета, отвечающего современным требованиям общества, предъявляемым к системе высшего профессионального образования, что отразится в следующих ожидаемых результатах:

1. Совершенствование качества предоставляемых научно-образовательных услуг.
2. Обновление и развитие материально-технической базы образовательной деятельности и научных исследований в соответствии с современными международными требованиями образовательных стандартов.
3. Развитие международной деятельности, интеграция университета в глобальную, международную образовательную среду.
4. Формирование корпоративной культуры, менеджмента качества образовательных услуг и подготовки специалистов.
5. Компетентность и профессионализм профессорско-преподавательского состава НОУ УНПК «МУК», соответствующего требованиям инновационного менеджмента и трансфера технологий.